



DAFC/Affari Societari

ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI AZIONISTI

SEAT PAGINE GIALLE S.p.A.

9 maggio 2014

- Quesiti azionista M. Bava -

1) Oltre alle fatture non pagate a Voiceware quali altri fornitori non abbiamo pagato ? e per quanto ?

Le fatture non pagate a fornitori riguardano i debiti bloccati a seguito della procedura di concordato preventivo.

Si ricorda infatti che la normativa in tema di concordato preventivo vieta il pagamento dei debiti anteriori al ricorso per l'ammissione alla procedura concorsuale. In ottemperanza a tale norma, la Società si è astenuta dal pagamento dei debiti sorti ante 6/2/2013.

2) Cosa serve licenziare le persone , per poi non produrre , e non pagare il leasing e perdere le rate già pagate ed anche la sede sociale ? Tanto vale chiudere portando i libri in Tribunale.

Come noto la Società e la controllata Seat Pagine Gialle Italia S.p.A. sono state ammesse alla procedura di concordato preventivo, in pendenza della quale, ai sensi della normativa applicabile, il debitore conserva l'amministrazione dei suoi beni e l'esercizio dell'impresa, sotto la vigilanza del Commissario Giudiziale. Si precisa peraltro che il percorso tracciato dalla Società per conseguire la piena fattibilità del piano esposto nelle proposte di concordato preventivo presentate da Seat Pagine Gialle S.p.A. e da Seat Pagine Gialle Italia S.p.A. e così garantire la continuità aziendale in un orizzonte temporale di lungo periodo - percorso che ha visto nelle delibere assunte dall'Assemblea straordinaria dei soci del 4 marzo scorso uno dei suoi snodi fondamentali - sta procedendo con successo, secondo quanto già comunicato al mercato.

3) QUAL'È il piano industriale al di fuori ed al di sopra del concordato con il Tribunale ?

Il piano industriale è uno solo.

In data 20 dicembre 2013, come reso noto con comunicato stampa in pari data, cui si rinvia per ogni maggiore dettaglio, l'organo Commissariale ha trasmesso ai creditori di SEAT Pagine Gialle S.p.A. e SEAT Pagine Gialle Italia S.p.A., ai sensi dell'art. 171 del R.D. 267/1942, l'avviso contenente la data di convocazione dei creditori (attualmente prevista per il giorno 15 luglio 2014) nonché gli elementi essenziali delle rispettive proposte di concordato preventivo e del piano unitario su cui le stesse si basano - così come nel frattempo modificati e aggiornati da Seat Pagine Gialle S.p.A. e Seat Pagine Gialle Italia S.p.A. (a superamento di quelli originari) in considerazione dell'esito delle verifiche compiute successivamente al decreto di ammissione in merito all'andamento attuale e prospettico del Gruppo Seat, tenuto anche conto delle indicazioni formulate dal Tribunale nel medesimo decreto di ammissione - rinviando al sito internet della Società per l'accesso alla relativa documentazione.

Una descrizione più dettagliata della strategia di Piano, delle azioni preliminari adottate dalla Società a sostegno del business, nonché una declinazione più puntuale della stima dei principali indicatori economici, patrimoniali e finanziari previsti durante l'arco temporale di Piano 2014-2018, sono contenuti nella presentazione alla comunità finanziaria "Full year 2013 results and first outlook on 2014 / Business Plan 2014-2018" che si è tenuta in data 1 aprile 2014 e disponibile sul sito internet della società al link http://www.seat.it/seat/download_galleries/investor/14-0401-Presentazione_risultati_FYx13_e_Business_Plan_2014-2018_DEF_ITA.pdf.

4) Di quanto si e' chiesto il sequestro preventivo per gli ex amministratori per cui si e' votata l'azione di responsabilita' ?

Come peraltro reso noto in data 7 aprile scorso, la Società, in esecuzione di quanto deliberato dall'assemblea ordinaria del 4 marzo scorso, ha avviato le azioni di responsabilità nei confronti dei suoi ex amministratori.

Per quanto occorrer possa si precisa che nell'ambito del relativo giudizio verranno valutati e, ove possibile o utile, utilizzati tutti gli strumenti idonei a tutelare le legittime ragioni della Società, anche ove ciò dovesse comportare il ricorso ad iniziative cautelari.

5) A quanto ammontano gli incentivi incassati come gruppo suddivisi per tipologia ed entità ?

La Società non è beneficiaria di incentivi.

6) *Si e' finanziato il Meeting di Rimini di CI ? Per quanto ?*

No

7) POTETE FORNIRMI L'ELENCO DEI VERSAMENTI e dei crediti AI PARTITI, ALLE FONDAZIONI POLITICHE, AI POLITICI ITALIANI ED ESTERI

La Società non effettua versamenti ai partiti, alle fondazioni politiche, ai politici italiani ed esteri né vanta crediti nei confronti di tali soggetti.

8) AVETE FATTO SMALTIMENTO IRREGOLARE DI RIFIUTI TOSSICI ?

L'attività svolta dalla Società non genera rifiuti di natura tossica

9) QUAL'E' STATO l' investimento nei titoli di stato ?

La Società non ha investito in titoli di stato

10) Quanto costa il servizio titoli ? e chi lo fa ?

Il servizio titoli è affidato alla Società Corporate Services S.r.l. di Torino. Il corrispettivo per la gestione complessiva dell'ufficio titoli, dei rapporti con MT e di altri servizi è di € 60.000 all'anno.

11) Sono previste riduzioni di personale, ristrutturazioni ? delocalizzazioni ?

In data 21/12/2012 è stato autorizzato dal Ministero del Lavoro un piano di riorganizzazione aziendale della durata di 24 mesi (febbraio 2013 – gennaio 2015) che coinvolge un massimo di 150 risorse attraverso il ricorso alla CIGS a zero ore. Il piano è stato aggiornato in data 18/02/2014 attraverso un accordo che prevede l'estensione della CIGS per ulteriori 921 lavoratori così suddivisi: 30 lavoratori saranno destinati alla sospensione a zero ore mentre n° 891 lavoratori saranno destinati alla sospensione tramite il ricorso alla cigs a rotazione per un massimo di 35 giorni procapite nel periodo di riferimento (01/02/2014 - 31/01/2015).

**12) C'è un impegno di riacquisto di prodotti da clienti dopo un certo tempo?
come viene contabilizzato ?**

Non abbiamo impegni in tal senso con i nostri clienti.

13) *Gli amministratori attuali e del passato sono indagati per reati ambientali O ALTRI che riguardano la societa' ? CON QUALI POSSIBILI DANNI ALLA SOCIETA' ?*

Per quanto a conoscenza della Società, gli amministratori attuali e precedenti non sono indagati per reati ambientali.

14) Ragioni e modalità di calcolo dell'indennità di fine mandato degli amministratori.

A nessun amministratore è stata attribuita l'indennità di fine mandato.

15) Chi fa la valutazione degli immobili? Quanti anni dura l'incarico ?

La Società non detiene beni in proprietà, la sede di Torino è in locazione finanziaria da Leasint ed è stata oggetto di valutazione in sede di prima iscrizione nel 2008.

Successivamente la valutazione è stata aggiornata da ultimo da Praxi S.p.A. per il bilancio 2013.

16) *Esiste una assicurazione D&O (garanzie offerte importi e sinistri coperti, soggetti attualmente coperti, quando è stata deliberata e da che organo, componente di fringe-benefit associato, con quale broker è stata stipulata e quali compagnie la sottoscrivono, scadenza ed effetto scissione su polizza)?*

La polizza, la cui sottoscrizione è stata autorizzata dall'assemblea ordinaria della società del 22 ottobre 2012, assicura, tra l'altro membri di organi di amministrazione e controllo in generale, e direttore generale di Seat Pagine Gialle SpA.

Il broker è AON e gli assicuratori sono quanto al c.d. primary Liberty Mutual, quanto al primo eccesso XL Insurance Company e Navigators nonché quanto al secondo eccesso HCC.

L'attuale polizza ha durata annuale e offre garanzie consuete per questo genere di polizze.

Il massimale totale è pari a € milioni 25.

17) Sono state stipulate polizze a garanzia dei prospetti informativi (relativamente ai prestiti obbligazionari)?

No

18) Quali sono gli importi per assicurazioni non finanziarie e previdenziali (differenziati per macroarea, differenziati per stabilimento industriale, quale struttura interna delibera e gestisce le polizze, broker utilizzato e compagnie)?

Il broker è AON e le polizze sono fondamentalmente quelle previste dai CCNL e dalle necessità di copertura delle liability necessarie all'operatività. E quindi sono state stipulate polizze IPM, Vita, Infortuni, RSM, Responsabilità Civile verso Terzi, Incendio e Furto.

19) VORREI SAPERE Quale é l'utilizzo della liquidità (composizione ed evoluzione mensile, tassi attivi, tipologia strumenti, rischi di controparte, reddito finanziario ottenuto, politica di gestione, ragioni dell'incomprimibilità, quota destinata al TFR e quali vincoli, giuridico operativi, esistono sulla liquidità)

L'evoluzione mensile della liquidità è riscontrabile nei comunicati che mensilmente la Società pubblica e che sono disponibili sul sito www.seat.it, cui si rimanda.

La Società opera nella direzione della massimizzazione dei proventi da interessi attivi e pertanto affianca ai conti destinati alla gestione della operatività che hanno un tasso standard di mercato, dei conti che offrono una remunerazione dal 1,5% al 1,9%,

20) VORREI SAPERE QUALI SONO GLI INVESTIMENTI PREVISTI PER LE ENERGIE RINNOVABILI, COME VERRANNO FINANZIATI ED IN QUANTO TEMPO SARANNO RECUPERATI TALI INVESTIMENTI.

Per il tipo di attività svolta, la Società non investe in energie rinnovabili.

21) Vi e' stata retrocessione in Italia/estero di investimenti pubblicitari/sponsorizzazioni ?

No

22) Come viene rispettata la normativa sul lavoro dei minori ?

La società non impiega lavoro minorile

23) E' fatta o e' prevista la certificazione etica SA8000 ENAS ?

La Società, al momento, non l'ha ancora adottata.

24) Finanziamo l'industria degli armamenti ?

No

25) vorrei conoscere *POSIZIONE FINANZIARIA NETTA DI GRUPPO ALLA DATA DELL'ASSEMBLEA CON TASSI MEDI ATTIVI E PASSIVI STORICI.*

La posizione finanziaria netta di gruppo è indicata nel comunicato relativo all'informativa che viene diffusa mensilmente dalla Società, disponibile sul sito www.seat.it, cui si rimanda.

26) A quanto sono ammontate le multe Consob, Borsa ecc di quale ammontare e per cosa ?

Con riferimento all'esercizio 2013, alla Società non sono state comminate sanzioni da parte di Consob e Borsa.

27) Vi sono state imposte non pagate ? se si a quanto ammontano? Gli interessi ? le sanzioni ?

La normativa in tema di concordato preventivo vieta il pagamento dei debiti anteriori al ricorso per l'ammissione alla procedura concorsuale. In ottemperanza a tale norma, la Società si è astenuta dal pagamento dei debiti tributari sorti ante 6/2/2013, principalmente riferiti al saldo IRAP 2012 e a ritenute d'acconto per un importo complessivo di € 996.997,89.

Tenuto conto che, i crediti vantati dall'Amministrazione Finanziaria sono assistiti da privilegio generale, verranno pagati integralmente in denaro, inclusi gli interessi, entro quattro mesi dall'omologazione definitiva delle proposte concordatarie.

**28) vorrei conoscere : VARIAZIONE PARTECIPAZIONI RISPETTO ALLA
RELAZIONE IN DISCUSSIONE.**

Come peraltro già reso noto dalla Società, si precisa che:

- in data 13 marzo 2014 è stata ceduta a CIFIN S.r.l. l'intera partecipazione detenuta da Seat Pagine Gialle Italia S.p.A. in CIPI S.p.A. (società operativa nel settore dell'oggettistica promozionale e della regalistica aziendale); e che
- in data 14 aprile 2014 è stato sottoscritto, da parte di Seat Pagine Gialle Italia S.p.A., l'accordo preliminare per l'acquisizione del 100% del capitale di Glamoo Ltd. (società che detiene l'intero capitale di Glamoo S.r.l.).

**29) vorrei conoscere ad oggi MINUSVALENZE E PLUSVALENZE TITOLI
QUOTATI IN BORSA ALL'ULTIMA LIQUIDAZIONE BORSISTICA DISPONIBILE**

Andamento del titolo SEAT PG ordinario:

- 31 marzo 2014: € 0,0017
- 31 marzo 2013: € 0,0017
- Performance: flat

30) vorrei conoscere da inizio anno ad oggi *L'ANDAMENTO DEL FATTURATO per settore.*

Il Consiglio di Amministrazione della Società del 12 maggio 2014 prevede l'approvazione del Resoconto intermedio di gestione al 31 marzo 2014, in cui verrà indicato e commentato l'andamento del fatturato per settore per il periodo in questione. Tale Resoconto sarà pubblicato nei tempi e modi previsti dalla normativa per le società quotate.

- 31) vorrei conoscere ad oggi **TRADING SU AZIONI PROPRIE E DEL GRUPPO EFFETTUATO ANCHE PER INTERPOSTA SOCIETA' O PERSONA SENSI ART.18 DRP.30/86 IN PARTICOLARE SE E' STATO FATTO ANCHE SU AZIONI D'ALTRE SOCIETA', CON INTESTAZIONE A BANCA ESTERA NON TENUTA A RIVELARE ALLA CONSOB IL NOME DEL PROPRIETARIO, CON RIPORTI SUI TITOLI IN PORTAFOGLIO PER UN VALORE SIMBOLICO, CON AZIONI IN PORTAGE.**

La Società non ha azioni proprie e non ha fatto operazioni su titoli di altre società

32) vorrei conoscere PREZZO DI ACQUISTO AZIONI PROPRIE E DATA DI OGNI LOTTO, E SCOSTAMENTO % DAL PREZZO DI BORSA

La Società non ha azioni proprie.

- 33) vorrei conoscere *NOMINATIVO DEI PRIMI DIECI AZIONISTI PRESENTI IN SALA CON LE RELATIVE % DI POSSESSO, DEI RAPPRESENTANTI CON LA SPECIFICA DEL TIPO DI PROCURA O DELEGA.***

L'elenco nominativo dei partecipanti in proprio o per delega (con indicazione del delegante e del delegato), con specificazione delle azioni per le quali è stata effettuata la comunicazione da parte dell'intermediario all'emittente ai sensi dell'art. 83 sexies TUF, sarà allegato al verbale dell'Assemblea.

34) vorrei conoscere *in particolare quali sono i fondi pensione azionisti e per quale quota ?*

L'elenco nominativo dei partecipanti in proprio o per delega (con indicazione del delegante e del delegato), con specificazione delle azioni per le quali è stata effettuata la comunicazione da parte dell'intermediario all'emittente ai sensi dell'art. 83 sexies TUF, sarà allegato al verbale dell'Assemblea.

35) vorrei conoscere *IL NOMINATIVO DEI GIORNALISTI PRESENTI IN SALA O CHE SEGUONO L'ASSEMBLEA ATTRAVERSO IL CIRCUITO CHIUSO DELLE TESTATE CHE RAPPRESENTANO E SE FRA ESSI VE NE SONO CHE HANNO RAPPORTI DI CONSULENZA DIRETTA ED INDIRETTA CON SOCIETA' DEL GRUPPO ANCHE CONTROLLATE e se comunque hanno ricevuto denaro o benefit direttamente o indirettamente da societa' controllate , collegate, controllanti.*

Le testate presenti saranno comunicate, come di consueto, nel corso dell'assemblea, con cadenza oraria: i nominativi dei giornalisti non vengono forniti in rispetto ad una loro richiesta di privacy.

36) vorrei conoscere Come sono suddivise le spese pubblicitarie per gruppo editoriale, per valutare l'indice d'indipendenza ? VI SONO STATI VERSAMENTI A GIORNALI O TESTATE GIORNALISTICHE ED INTERNET PER STUDI E CONSULENZE?

Non sono stati effettuati versamenti a giornali/testate giornalistiche.

Le spese pubblicitarie per concessionaria pubblicitaria relative all'esercizio 2013 sono suddivise come segue:

Concessionario	Peso %
Mediaset	26,94%
Google Ireland Limited Totale	12,18%
SKY	6,32%
Manzoni	5,54%
Discovery Italia S.r.l. Totale	4,89%
Vevisible S.r.l. Totale	4,53%
Digitouch S.r.l. Totale	3,57%
Caixa Pubblicità S.p.A. Totale	3,40%
Gruppo Finelco S.p.A. Totale	3,01%
Italiaonline S.r.l. Totale	2,47%
FACEBOOK IRELAND LTD Totale	2,30%
RAI	2,03%
Moviemedia S.r.l. Totale	1,85%
Advertising S.r.l. Totale	1,56%
Open Space Pubblicità S.r.l. Totale	1,34%
MTV Pubblicità S.r.l. Totale	1,31%
Yahoo! Italia S.r.l. Totale	1,17%
Leonardo ADV S.r.l. Totale	1,12%
EMAILING NETWORK Totale	0,97%
P.R.S. S.r.l. Totale	0,93%
Visibilia S.r.l. Totale	0,88%
RCS	0,84%
Tgadv S.r.l. Totale	0,83%
Subito.it S.r.l. Totale	0,73%
Adform ApS Totale	0,71%
BRAVO FLY SA Totale	0,68%
GTL Gruppo Televisivo Italiano S.r.l. Totale	0,64%
Radio e Reti S.r.l. Totale	0,58%
Populis Engage Limited Totale	0,54%
Il Sole 24 ORE S.p.A. Totale	0,51%
Banzai Media S.r.l. Totale	0,49%
BeeAd Italia S.r.l. Totale	0,48%
Microsoft Advertising Totale	0,46%
Radio e Media S.r.l. Totale	0,43%
eCircle S.r.l. Totale	0,37%
Publishare Italia S.r.l. Totale	0,31%
TUTTODEAL DEVELOPPEMENT Totale	0,27%
Ebuzzing Italia S.r.l. Totale	0,25%
T.S.C. Fantastica Campania Totale	0,23%
Smartclip Italia S.r.l. Totale	0,21%
Alitalia Compagnia Aerea Italiana S.p.A. Totale	0,19%
Populis S.r.l. Totale	0,17%
Piemme S.p.A. Totale	0,17%
Class Pubblicità S.p.A. Totale	0,16%
S.P.E. - Società Pubblicità Editoriale S.p.A. Totale	0,16%
ES Communications Totale	0,16%
Arcus Multimedia S.r.l. Totale	0,14%
Exponential Interactive Italia S.r.l. c/o TMF Management Italy Totale	0,11%
Direct Lives Srl Totale	0,10%
Grandi Stazioni Totale	0,10%
Gay.it S.r.l. Totale	0,09%
Casa.it Totale	0,09%
YUNAIT UNIDOS PARA AHORRAR S.L. Totale	0,09%
Hi - Media Italia S.r.l. Totale	0,06%
Media Lives S.r.l. Totale	0,06%
Adkaora S.r.l. Totale	0,05%
Lumata Italia S.r.l. Totale	0,04%
Zodiak Active S.r.l. Totale	0,04%
AdviT S.r.l. Internet Vertical Advertising Totale	0,03%
WebAds S.r.l. Totale	0,03%
35 Comunicazione S.a.s. di Salvatore Poerio Totale	0,02%
Magazine Italia S.r.l. Totale	0,02%
Antevenio S.r.l. Totale	0,02%
Adsenza Marketing Services S.r.l. Totale	0,01%
CZW Italia S.r.l. Totale	0,01%
S.I.P.I. S.p.A. Totale	0,01%
Italian Lab S.r.l. Totale	0,01%
Totale complessivo	100,00%

37) vorrei conoscere *IL NUMERO DEI SOCI ISCRITTI A LIBRO SOCI , E LORO SUDDIVISIONE IN BASE A FASCE SIGNIFICATIVE DI POSSESSO AZIONARIO, E FRA RESIDENTI IN ITALIA ED ALL'ESTERO*

Il numero dei soci iscritti a Libro Soci sono 72.396 di cui:

- 9 con possesso oltre i 100.000.000 di azioni,
 - 105 con possesso compreso tra 10.000.000 e 100.000.000 di azioni.
- Gli azionisti residenti in Italia sono 72.053.

38) vorrei conoscere SONO ESISTITI NELL'AMBITO DEL GRUPPO E DELLA CONTROLLANTE E O COLLEGATE DIRETTE O INDIRETTE RAPPORTI DI CONSULENZA CON IL COLLEGIO SINDACALE E SOCIETA' DI REVISIONE O SUA CONTROLLANTE. A QUANTO SONO AMMONTATI I RIMBORSI SPESE PER ENTRAMBI?

Non sussistono rapporti di consulenza con i membri del Collegio sindacale.

Per quanto riguarda la società di revisione si riporta il relativo paragrafo di bilancio:

Prospetto riepilogativo dei corrispettivi alla Società di Revisione e alle entità appartenenti alla sua rete.

Ai sensi dell'art. 149-duodecies del Regolamento Emittenti Consob (Delibera n. 11971/1999 e successive modifiche), il seguente prospetto riporta i corrispettivi di competenza dell'esercizio 2013 per i servizi di revisione e per quelli diversi dalla revisione alle Società del gruppo Seat Pagine Gialle da PricewaterhouseCoopers S.p.A. e dalle entità appartenenti alla sua rete.

(migliaia di euro)	Esercizio 2013	Esercizio 2012 rideterminato
Rete PricewaterhouseCoopers		
SEAT Pagine Gialle S.p.A.		
- Revisione contabile	74	37
Totale	74	37
Società controllate		
- Revisione contabile	622	249
- Altri servizi e incarichi a soggetti legati a PricewaterhouseCoopers	168	380
- Servizi di consulenza fiscale		
Totale	790	628
Società in discontinued operations		
- Revisione contabile	202	214
- Altri servizi e incarichi a soggetti legati a PricewaterhouseCoopers	-	17
- Servizi di consulenza fiscale	-	18
Totale	202	249

39) vorrei conoscere se VI SONO STATI RAPPORTI DI FINANZIAMENTO DIRETTO O INDIRETTO DI SINDACATI, PARTITI O MOVIMENTI FONDAZIONI POLITICHE (come ad esempio Italiani nel mondo) , FONDAZIONI ED ASSOCIAZIONI DI CONSUMATORI E/O AZIONISTI NAZIONALI O INTERNAZIONALI NELL'AMBITO DEL GRUPPO ANCHE ATTRAVERSO IL FINANZIAMENTO DI INIZIATIVE SPECIFICHE RICHIESTE DIRETTAMENTE ?

No

**40) vorrei conoscere se VI SONO TANGENTI PAGATE DA FORNITORI ? E
COME FUNZIONE LA RETROCESSIONE DI FINE ANNO ALL'UFFICIO ACQUISTI ?**

No

41) vorrei conoscere se Si sono pagate tangenti per entrare nei paesi emergenti in particolare CINA, Russia e India ?

No

42) vorrei conoscere se **SI E' INCASSATO IN NERO ?**

No

43) vorrei conoscere se *Si e' fatto insider trading ?*

Per quanto a conoscenza della Società, no

44) vorrei conoscere se Vi sono dei dirigenti e/o amministratori che hanno interessenze in società' fornitrici ? AMMINISTRATORI O DIRIGENTI POSSIEDONO DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE QUOTE DI SOCIETA' FORNITRICI ?

Per quanto risulta alla società, no

45) vorrei conoscere se TOTALE EROGAZIONI LIBERALI DEL GRUPPO E PER COSA ED A CHI ?

Nell'esercizio 2013 non sono state effettuate erogazioni liberali.

- 46) vorrei conoscere se **CI SONO GIUDICI FRA CONSULENTI DIRETTI ED INDIRETTI DEL GRUPPO quali sono stati i magistrati che hanno composto collegi arbitrali e qual'è stato il loro compenso e come si chiamano ?**

Non ci risulta che tra i nostri consulenti vi siano ex magistrati e tanto meno magistrati in carica.

47) vorrei conoscere se Vi sono cause in corso con varie antitrust ?

Attualmente non vi sono istruttorie aperte da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato nei confronti di Seat.

48) vorrei conoscere se VI SONO CAUSE PENALI IN CORSO con indagini sui membri attuali e del passato del cda e o collegio sindacale per fatti che riguardano la società'.

Il quesito è mal posto e dovrebbe essere rivolto ai diretti interessati. Infatti, com'è noto, solo le persone attinte da indagini hanno la possibilità di acquisire notizie sull'esistenza del procedimento.

49) vorrei conoscere se **A quanto ammontano i BOND emessi e con quale banca (CREDIT SUISSE FIRST BOSTON, GOLDMAN SACHS, MORGAN STANLEY E CITIGROUP, JP MORGAN, MERRILL LYNCH, BANK OF AMERICA, LEHMAN BROTHERS, DEUTSCHE BANK, BARCLAYS BANK, CANADIA IMPERIAL BANK OF COMMERCE –CIBC-)**

I prestiti obbligazionari, facenti capo a Seat Italia, sono tre e sono denominati, rispettivamente:

- "€ 550,000,000 10½ % Senior Secured Notes Due 2017"
- "€ 200,000,000 10.5% Senior Secured Notes Due 2017" e
- "€ 65,000,000 10½ % Senior Secured Notes Due 2017" (queste ultime emesse come additional notes rispetto all'emissione da € 550,000,000)

In dettaglio:

Prestito obbligazionario da € 550,000,000

- **Senior Security Agent:** The Royal Bank of Scotland plc.
- **Trustee:** Law Debenture Trustees Limited
- **Principal Paying Agent, Registrar, Transfer Agent and Common Depository:** Citibank, N.A., London Branch

Prestito obbligazionario da € 200,000,000

- **Senior Security Agent:** The Royal Bank of Scotland plc.
- **Trustee:** Law Debenture Trustees Limited
- **Principal Paying Agent, Registrar, Transfer Agent and Common Depository:** Citibank, N.A., London Branch
- **Luxembourg Listing Agent and Paying Agent:** Dexia Banque Internationale à Luxembourg

Prestito obbligazionario da € 65,000,000

- **Senior Security Agent:** The Royal Bank of Scotland plc, Milan.
- **Trustee:** Law Debenture Trustees Limited
- **Principal Paying Agent, Registrar, Transfer Agent and Common Depository:** Citibank, N.A., London Branch
- **Luxembourg Listing Agent and Paying Agent:** Banque Internationale à Luxembourg

50) vorrei conoscere *DETTAGLIO COSTO DEL VENDUTO per ciascun settore.*

Per il dettaglio dei costi operativi per settore per l'esercizio 2013 si rinvia al fascicolo di Bilancio (pag.55 e seguenti); per i dati relativi al 1° trimestre 2014 si fa riferimento a quanto già risposto al punto 30).

51) vorrei conoscere

A QUANTO SONO AMMONTATE LE SPESE PER:

- **ACQUISIZIONI E CESSIONI DI PARTECIPAZIONI .**
 - **RISANAMENTO AMBIENTALE**
 - **Quali e per cosa sono stati fatti investimenti per la tutela ambientale ?**
- **ACQUISIZIONI E CESSIONI DI PARTECIPAZIONI**
Nell'esercizio 2013 non sono state effettuate acquisizioni/cessioni di partecipazioni con riferimento a Seat PG S.p.A..
 - **RISANAMENTO AMBIENTALE**
Non sono state effettuate spese al riguardo.
 - **Quali e per cosa sono stati fatti investimenti per la tutela ambientale ?**
Non sono state effettuate investimenti al riguardo.

52) *vorrei conoscere*

- a. **I BENEFICI NON MONETARI ED I BONUS ED INCENTIVI COME VENGONO CALCOLATI ?**
- b. **QUANTO SONO VARIATI MEDIAMENTE NELL'ULTIMO ANNO GLI STIPENDI DEI MANAGERS, DEGLI IMPIEGATI E DEGLI OPERAI ?**
- c. *vorrei conoscere RAPPORTO FRA COSTO MEDIO DEI DIRIGENTI/E NON.*
- d. *vorrei conoscere NUMERO DEI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA, CI SONO STATE CAUSE PER MOBBING, PER ISTIGAZIONE AL SUICIDIO, INCIDENTI SUL LAVORO e con quali esiti ? PERSONALMENTE NON POSSO ACCETTARE IL DOGMA DELLA RIDUZIONE ASSOLUTA DEL PERSONALE*
- e. **Quanti sono stati i dipendenti inviati in mobilità' pre pensionamento e con quale età media**
 - i. I benefit sono attribuiti per ruolo aziendale e regolati da policy interne; sono previsti sistemi di incentivazione, definiti annualmente, orientati al raggiungimento di obiettivi individuali ed aziendali con una particolare attenzione alla forza vendita. Periodicamente l'azienda verifica la congruità dei trattamenti con le prassi di mercato.
 - ii. Le retribuzioni medie del personale dipendente attivo nell'anno di competenza, a perimetro omogeneo, sono variate poco oltre il 3% nel periodo. Le principali variazioni sono legate all'incremento dei CCNL applicato ed alle crescite interne a seguito delle riorganizzazioni aziendali.
 - iii. Il costo medio della popolazione dirigente è circa 2,7 volte quello della popolazione non dirigente, inferiore alle tendenze di mercato.
 - iv. La suddivisione dell'organico per categoria è riportata nella sezione di bilancio dedicata, nulla da segnalare in merito alle cause
 - v. L'azienda non ha fatto ricorso alla mobilità. Nell'ambito dell'attuale piano di riorganizzazione (vd domanda n° 11) è prevista la possibilità di ricorrere al pensionamento anticipato (lgs 416/81). Ad oggi sono andati in prepensionamento 73 persone con un età media di 54 anni.

**53) vorrei conoscere se si sono comperate opere d'arte ? da chi e per quale
ammontare ?**

Nel 2013 è stata acquistata l'Opera Gaetano Nespolo (€ 9.090) in occasione della commemorazione dell'ing. A. Cappellini.

54) vorrei conoscere in quali settori si sono ridotti maggiormente i costi, esclusi i vs stipendi che sono in costante rapido aumento.

Per l'andamento dei costi operativi per l'esercizio 2013 si rinvia al fascicolo di Bilancio (pag.25-26 per i dati di Gruppo SEAT; pag. 200-201 per i dati di Seat PG S.p.A.

Per quanto riguarda gli stipendi, non essendo chiaro a quali soggetti faccia riferimento, non è possibile fare alcuna precisazione alla sua affermazione che essi siano in costante aumento.

55) vorrei conoscere. VI SONO SOCIETA' DI FATTO CONTROLLATE (SENSI C.C) MA NON INDICATE NEL BILANCIO CONSOLIDATO ?

No

56) vorrei conoscere. CHI SONO I FORNITORI DI GAS DEL GRUPPO QUAL'E' IL PREZZO MEDIO.

Per la natura dei contratti di locazione delle sedi interessate, i rapporti con i gestori del gas sono in capo alle proprietà immobiliari/amministrazioni di condominio che ribaltano i relativi costi pro quota nell'ambito dei costi condominiali.

57) vorrei conoscere a quanto ammontano le consulenze pagate a società facenti capo al dr.Bragiotti, avv.Guido Rossi e Berger ?

La Società non tiene un elenco dei fornitori con riferimento ai rispettivi soci o amministratori e pertanto non è in grado di rispondere a tale domanda.

58) vorrei conoscere. A quanto ammonta la % di quota italiana degli investimenti in ricerca e sviluppo ?

Non ci sono investimenti in ricerca e sviluppo

59) VORREI CONOSCERE A QUANTO AMMONTA IL MARGINE REALE DA 1 AL 5% DELLA FRANCHIGIA RELATIVA ALL'ART.2622 C.

Al di là del conteggio che chiunque può fare traendo i dati dal Bilancio 2013, tali soglie sono determinate dall'autorità giudiziaria ove ne ravvisi l'esigenza.

60) VORREI CONOSCERE I COSTI per le ASSEMBLEE

Il costo dell'assemblea del 25 luglio 2013 (approvazione bilancio) è stato di circa € 40.000,00.

61) VORREI CONOSCERE I COSTI per VALORI BOLLATI

Al 31 dicembre 2013 le spese per imposte di bollo sostenute da Seat PG S.p.A. ammontano a € 141.544,57.

62) Vorrei conoscere la tracciabilità dei rifiuti tossici.

L'attività svolta dalla Società non genera rifiuti di natura tossica

Uniche evidenze in tema di rifiuti non conferibili al sistema pubblico di raccolta dei rifiuti urbani sono:

- Olii da cucina (mensa aziendale): secondo necessità viene contattata una azienda specializzata e dotata delle autorizzazioni e certificazioni necessarie (SEPI ambiente srl) per lo smaltimento degli olii esausti, in coerenza con le normative vigenti ed in coerenza con le previsioni in materia del modello organizzativo 231
- Toner fotocopiatrici: secondo necessità viene chiamata una azienda specializzata e dotata delle autorizzazioni e certificazioni necessarie (Effe Erre Fioraso snc) per lo smaltimento dei toner, in coerenza con le normative vigenti

**63) Dettaglio per utilizzatore dei costi per elicotteri ed aerei aziendali.
Quanti sono gli elicotteri di che marca e con quale costo orario ed utilizzati da
chi ?**

La Società non ha elicotteri ed aerei aziendali.

64) A quanto ammontano i crediti in sofferenza ?

Al 31 dicembre 2013 la Società non ha crediti scaduti e non incassati di importo significativo.

**65) CI SONO STATI CONTRIBUTI A SINDACATI E O SINDACALISTI SE SI A
CHI A CHE TITOLO E DI QUANTO ?**

No

66) C'e' e quanto costa l'anticipazione su cessione crediti % ?

La Società non utilizza l'anticipazione su cessione crediti.

67) C'è il preposto per il voto per delega e quanto costa?

Come indicato nell'avviso di convocazione dell'assemblea, la Società ha provveduto a designare Corporate Services il Rappresentante Designato per il conferimento di deleghe.

Il corrispettivo per tale attività è compreso nel corrispettivo complessivo relativo alla gestione dell'ufficio titoli.

68) *Da chi e' composto l'ODV e quanto costa alla società ?*

L'Organismo di Vigilanza è composto dai Signori Marco Rigotti (Professore a contratto di diritto commerciale presso l'Università Bocconi) con il ruolo di Presidente, Chiara Burberi (Amministratore della Società) e Michaela Castelli (Amministratore della Società).

Il compenso deliberato dal Consiglio di Amministrazione per i componenti dell'Organismo di Vigilanza è pari a Euro 20.000 per il Presidente ed Euro 15.000 per ciascuno degli altri due componenti.

69) A quanto ammontano gli investimenti in titoli pubblici ?

La Società non ha investito in titoli pubblici.

70) Quanto e' l'indebitamento INPS e con l'AGENZIA DELLE ENTRATE?

- Al 31 dicembre 2013 il debito verso enti previdenziali di Seat Pagine Gialle S.p.A. era pari a euro 244.647 di cui verso INPS euro 244.082.
- Al 31 dicembre 2013 i debiti tributari di Seat Pagine Gialle S.p.A. per altre imposte erano pari a euro 493.505 e si riferivano principalmente a debiti per IVA euro 96.303 e debiti per ritenute a dipendenti euro 196.813.
- Al 31 dicembre 2013 i debiti tributari per imposte sul reddito erano pari a euro 565.044.

71) *Se si fa il consolidato fiscale e a quanto ammonta e per quali aliquote ?*

La Capogruppo SEAT Pagine Gialle S.p.A. opera in ambito di consolidato fiscale nazionale IRES - a cui hanno aderito le controllate italiane - nell'ambito del quale sono trasferite le posizioni fiscali rilevanti (crediti e debiti IRES, perdite fiscali ed eccedenze di redditi operativi lordi e di interessi netti di cui all'art. 96 TUIR) a fronte dello scambio di corrispettivi commisurati al valore delle posizioni fiscali trasferite.

72) Quanto e' margine di interesse interno dello scorso esercizio positivo della redditività e quello negativo dell'indebitamento ?

La domanda non pare pertinente per una società holding di un gruppo industriale quale è la nostra.

Assemblea Ordinaria di Seat PG

del 09/05/2014 - Unica Convocazione

Ai fini costitutivi alle ore 11:18 gli Azionisti partecipanti in proprio o per delega sono n° 23 per n° 394.740.703 azioni ordinarie aventi diritto a pari numero di voti ed equivalenti al 2,457 % delle azioni ordinarie.

Le persone presenti in sala sono 14

Elenco Partecipanti

dalle 09:28 alle 15:28

in ordine alfabetico

Partecipante	Rif. Intervento	Azioni P ⁽¹⁾
ALEMANNO GUIDO	16 ALEMANNO GUIDO	200.000 P
APOLLARO BENITO	6 GORI MARCELLO	194 D
AXA ASSICURAZIONI SPA Agente : BNP PARIBAS 25-PARIS	95 BERSEZIO ROBERTO	1 D
BAVA MARCO GEREMIA CARLO	11 BAVA MARCO GEREMIA CARLO	1 P
BOLZONI MAURIZIO	6 GORI MARCELLO	1.828 D
CARISMA SPA In garanzia a : UNICREDIT SPA NDG 30374682	92 FAVUZZI MAGDA	330.188.728 D
D'AMATO MARISTELLA GAETANINA	9 VAGLICA LUIGI GIOVANNI	10.000 D
DUPONT PENSION TRUST Agente : STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY	93 BERSEZIO ROBERTO	32.625.000 D
FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT Agente : NORTHERN TRUST -LO	95 BERSEZIO ROBERTO	4.100 D
FORD OF CANADA MASTER TRUST FUND Agente : NORTHERN TRUST -LO	95 BERSEZIO ROBERTO	353 D
GALIOITTO ANTONIO	4 GALIOITTO ANTONIO	20.010 P
GIANNITTI MARIA LUISA	12 GIANNITTI MARIA LUISA	500 P
GNAVI ALDO	7 GNAVI ALDO	49 P
GUGLIELMINO PAOLO	2 GUGLIELMINO PAOLO	5 P
MANZON MARINA	5 PIROTTA FEDERICO	11.551 D
MASETTI FAUSTO	6 GORI MARCELLO	22.871 D
PANTHER CDO IV BV PARNASSUSTOREN	94 BERSEZIO ROBERTO	15.225.000 D
PASTORELLI LUIGI	8 PUZZO SALVATORE	3 D
PATRONE GUIDO	10 PATRONE GUIDO	100.000 P
PISANI CLARA	14 D'ATRI GIANFRANCO	700.000 D
ROSELLI DARIO	6 GORI MARCELLO	1.000 D
SANSEVERINO DI MARCELLINARA FRANCESCA	3 SANSEVERINO DI MARCELLINARA FRANCESCA	15.029.250 P

(1) Partecipazione: 'P' in proprio, 'D' in delega.

*Assemblea Ordinaria di Seat PG
del 09/05/2014 - Unica Convocazione*

Elenco Partecipanti

dalle 09:28

alle 15:28

in ordine alfabetico

<i>Partecipante</i>	<i>Rif. Intervenuto</i>	<i>Azioni P⁽¹⁾</i>
VAGLICA LUIGI GIOVANNI	1 VAGLICA LUIGI GIOVANNI	800.000 P
WELLS FARGOMASTER TRUST DIVERSIFIED STOCK PORTFOLIO <small>Agente - STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY</small>	93 BERSEZIO ROBERTO	259 D

Totale Partecipanti 24 Totale Azioni 394.940.703 pari al 2,4582 % del capitale sociale

(1) Partecipazione: 'P' in proprio, 'D' in delega.



CONSOB

COMMISSIONE NAZIONALE
PER LE SOCIETÀ E LA BORSA

VIA PEC

DIVISIONE INFORMAZIONE EMITTENTI

Ufficio Vigilanza Informazione Emittenti

DIVISIONE CORPORATE GOVERNANCE

Ufficio Controlli Societari e Tutela dei Diritti dei Soci

Fascicolo: 17042/2014

Cod. destinatario: 265562

Spett.le
Seat Pagine Gialle S.p.A.
Via Grosio, 10/4
20151 MILANO (MI)

OGGETTO: Assemblea ordinaria dei soci convocata per il 9 maggio 2014 – Richiesta di diffusione di informazioni ai sensi dell'art. 114, comma 5, del D.Lgs. n. 58/98 ("TUF").

1. Si fa riferimento all'assemblea ordinaria dei soci convocata per il 9 maggio 2014, prevista in unica convocazione, avente all'ordine del giorno, tra l'altro, l'approvazione del bilancio di Seat Pagine Gialle S.p.A.

Si fa riferimento, inoltre, al progetto di bilancio di esercizio e consolidato al 31 dicembre 2013 approvati dal Consiglio di Amministrazione Società in data 1° aprile 2014 e posti a disposizione degli azionisti in data 18 aprile 2014.

Si fa, altresì, riferimento alle relazioni della società di revisione PricewaterhouseCoopers sul bilancio di esercizio e consolidato al 31 dicembre 2013 approvati rilasciate in data 17 aprile 2014. In tali relazioni, a causa degli effetti connessi alle incertezze sulla continuità aziendale, il revisore dichiara di non essere in grado di esprimere un giudizio sui bilanci di Seat Pagine Gialle S.p.A. al 31 dicembre 2013.

Al riguardo, si invita codesta Società, ai sensi dell'art. 114, comma 5, del TUF, a fornire nel corso della suddetta assemblea i seguenti elementi informativi:

- i) considerazioni degli amministratori della Società in ordine al giudizio espresso dalla società di revisione sul progetto di bilancio d'esercizio e sul bilancio consolidato per l'esercizio 2013, con specifico riferimento all'utilizzo del presupposto della continuità aziendale;
- ii) eventuali fatti, verificatisi successivamente alla data di emissione delle relazioni

di revisione atti ad incidere sui dubbi e sulle incertezze che hanno indotto la medesima società di revisione a non pronunciarsi sull'appropriatezza del presupposto della continuità aziendale;

- iii) informazioni aggiornate in merito alla capacità di codesta Società e del gruppo a sostenere l'operatività gestionale sulla base delle risorse finanziarie attualmente disponibili;
- iv) test di *impairment* dell'avviamento e dell'attività immateriali a vita utile definita: i criteri di determinazione della componente di maggiorazione del tasso di attualizzazione, l'*additional risk premium*.

2. Si fa riferimento alla Relazione sulla Remunerazione ("Relazione") redatta ai sensi dell'art. 123-ter del TUF da codesta Società in vista della suddetta assemblea del 9 maggio 2014 e, in particolare, ai seguenti elementi:

- a) le informazioni contenute nella Sezione I, par. "D. *Descrizione criteri componenti fisse e variabili della remunerazione dell'Amministrazione Delegato e dei Dirigenti con responsabilità strategiche*", nel quale è specificato, tra l'altro: "[I]e principali componenti su cui si articolano i pacchetti retributivi dell'Amministratore Delegato ... sono: (i) una retribuzione fissa (ii) un compenso variabile annuo basato sulle performance individuali e della Società ("MBO") (iii) strumenti e patti di copertura dal rischio verso la concorrenza e di indennità legate all'attività svolta ove opportuno (iv) benefit aziendali. La Società non ha in essere piani di incentivazione a lungo termine (LTIP) ...";
- b) le informazioni contenute nella Sezione I, par. "E. *Benefici non monetari*";
- c) le informazioni contenute nella Sezione I, par. "F. *La componente variabile*", nel quale è specificato, tra l'altro: "[p]er il 2013, in relazione al mancato pagamento degli MBO 2012 ... è stato inoltre previsto l'istituzione di un meccanismo di Extra Bonus legato al raggiungimento di target aziendali complessivi del 2012 e del 2013 ... al fine di ottemperare ai vigenti obblighi contrattuali con il Dott. Santelia che prevedevano il riconoscimento di un LTI, il Consiglio di Amministrazione – su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione – ha deliberato l'attribuzione al Dott. Santelia di un 'emolumento straordinario' di importo pari ad € 350.000 ...";
- d) le informazioni contenute nella Sezione II, Parte 1, della Relazione.

Al riguardo si richiede, ai sensi dell'art. 114, comma 5, del TUF di integrare la Sezione II della Relazione con gli elementi di seguito indicati:

- nella Sezione II, Parte 1, fornire un'adeguata rappresentazione della coerenza di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione dei singoli componenti gli organi di amministrazione e controllo, con la politica di remunerazione, secondo quanto previsto dallo Schema n. 7-bis dell'Allegato 3A al Regolamento Consob n. 11971/99, anche avuto riguardo al riconoscimento di un LTI al Dott. Santelia in virtù dei "vigenti obblighi contrattuali";
- nella Tabella n.1 della Sezione II, Parte 2, inserire nella colonna "Benefici non monetari" la stima relativa ai benefici non monetari corrisposti a ciascuno dei soggetti ivi indicati, ovvero indicare – eventualmente nella Sezione II, Parte 1 - le ragioni della valorizzazione nulla di tali voci.

Le informazioni oggetto della richiesta *sub* 1 dovranno altresì essere allegate alla relazione

finanziaria annuale nonché essere riportate nel verbale assembleare. Nel comunicato stampa che codesta Società è tenuta a diramare al termine dell'assemblea, con le modalità previste nella Parte III, Titolo II, Capo I del Regolamento Consob n. 11971/1999 e successive modifiche dovrà essere data notizia dell'intervenuta pubblicazione delle medesime informazioni integrative della Relazione e delle relative richieste.

Le informazioni oggetto della richiesta *sub* 2 dovranno essere messe a disposizione degli azionisti nel corso dell'Assemblea mediante integrazione della Relazione. Nel comunicato stampa sopra richiamato, da diffondersi al termine dell'assemblea, dovrà essere data notizia dell'intervenuta pubblicazione delle medesime informazioni integrative della Relazione e delle relative richieste.

Nel comunicato in questione dovrà infine essere indicato che tutte le suddette informazioni sono fornite su richiesta della Consob.

IL PRESIDENTE

Firmato digitalmente da
Giuseppe Carlo Ferdinando Vegas

allegato "D"

- omissis -



Assemblea ordinaria degli azionisti

Vincenzo Santelia – Chief Executive Officer
Andrea Servo – Chief Financial Officer

Torino, 9 maggio 2014

Disclaimer

La presentazione contiene dichiarazioni aventi carattere di previsione, in ottemperanza alle disposizioni del Private Securities Litigation Reform Act del 1995. Tali dichiarazioni previsionali sono presenti in diversi punti della presentazione e includono dichiarazioni di intento, valutazioni o aspettative attuali in relazione alla base clienti, stime relative alla crescita futura delle attività a livello globale e delle diverse aree di business, quote di mercato, risultati finanziari e altri aspetti delle attività, nonché situazioni relative alla Società. Tali dichiarazioni previsionali non costituiscono una garanzia della performance futura e sono soggette a rischi e incertezze. Molteplici fattori potrebbero portare a risultati significativamente difformi da quelli indicati in questa sede. Si avvisano gli analisti di non fare totale affidamento sui contenuti delle dichiarazioni previsionali che hanno valore solo alla data in cui sono espresse. SEAT Pagine Gialle Spa non si assume l'obbligo di comunicare i risultati di eventuali revisioni delle presenti dichiarazioni previsionali, svolte al fine di riflettere eventi e circostanze future, incluse, a titolo esemplificativo e non esaustivo, variazioni nell'attività di SEAT Pagine Gialle Spa ovvero strategie di acquisizione o in seguito a eventi inaspettati.

"La presentazione non costituisce né dovrebbe essere considerata un'offerta a vendere o una sollecitazione per un'offerta a comprare titoli della Società o un'offerta o un invito a entrare in transazione con la Società o con le sue Società controllate. Inoltre, non rappresenta una raccomandazione da parte della Società o di altri soggetti terzi a vendere o a comprare titoli della Società o altri titoli o ad entrare in transazione con la Società o con le sue Società controllate. La presentazione non può essere appellata da nessuno o da terze parti per qualsiasi finalità".

Principi contabili

I principi contabili adottati per la redazione di questa presentazione e per l'intero esercizio chiuso, 31 dicembre 2013 sono stati applicati in modo coerente con quelli adottati per la redazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2012, al quale si può fare riferimento.

I dati contabili esposti nelle presenti diapositive sono tratti dal progetto di bilancio di esercizio al 31 dicembre 2013, da depositarsi ai sensi di legge. Il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, dott. Andrea Servo, CFO, dichiara, ai sensi dell'art. 154-bis comma 2 del Testo Unico della Finanza (D.Lgs. 58/98), che l'informativa contabile contenuta nella presente presentazione corrisponde alle risultanze documentali, ai libri ed alle scritture contabili della Società.

Indice

Seat PG – Risultati dell'esercizio 2013 e prime proiezioni sul 2014

4

Appendice

16

Risultati dell'esercizio 2013

- 1 Nel corso degli ultimi anni il core business di Seat PG ha avuto pesanti e ininterrotti cali**
 - Seat PG, al pari di tutti i peers internazionali, negli ultimi sette anni ha visto il suo *business* calare
 - Il calo è stato accelerato dal crescente peso del debito, dal peggioramento del mercato e da politiche commerciali efficaci solo nel breve termine
- 2 Nel nuovo Piano di Seat PG, il 2013 e il 2014 rappresentano degli anni di transizione**
 - Gli effetti distorsivi delle politiche commerciali del passato sono stati azzerati
 - La *performance* di fine anno riflette ora i veri fondamentali del *business*
 - Sono state definite le nuove linee guida strategiche
 - Sono state adottate alcune misure incisive per ridurre i costi e migliorare l'efficienza
- 3 I risultati di SEAT⁽¹⁾ sono in linea col Piano, impattati da uno scenario di mercato ancora difficile**
 - Calo dei ricavi a 474,9 €m (-152,0 €m o -24,2%) con una contrazione che ha interessato tutte e tre le linee di prodotto core
 - Calo del margine operativo lordo a 133,3 €m (-153,9 €m or -53,6%) riconducibile alla dinamica negativa dei ricavi. MOL *margin* al 28,1% dei ricavi (-17,7pp)
 - Forte miglioramento di una serie di indicatori, particolarmente significativi per il *business*: incremento del numero di agenti, dell'indice di soddisfazione della clientela e del tasso di acquisizione di nuovi clienti
- 4 Risultati di Gruppo⁽²⁾**
 - Calo dei ricavi a 503,3 €m (-155,7 €m o -23,6%) e dell'Ebitda a 89,5 €m (-139,4 €m o -60,9%)
 - FCF operativo a 124,2 €m (-138,0 €m o -52,6%) che riflette il calo dell'Ebitda
 - Indebitamento finanziario netto al 31 dicembre 2013 a 1.459,9 €m, che riflette la riclassificazione, ai sensi dell'IFRS 5, dei saldi patrimoniali del Gruppo Telegate e di Cipi S.p.A. tra le "Attività non correnti cessate/destinate ad essere cedute e/o possedute per la vendita" e il deconsolidamento dei saldi patrimoniali del Gruppo TDL, con un effetto pari a circa 68 €m
- 5 Gli ordini della clientela, a fine marzo 2014, sono in linea con quelli dello stesso periodo del 2013 e superiori alle previsioni di Piano**

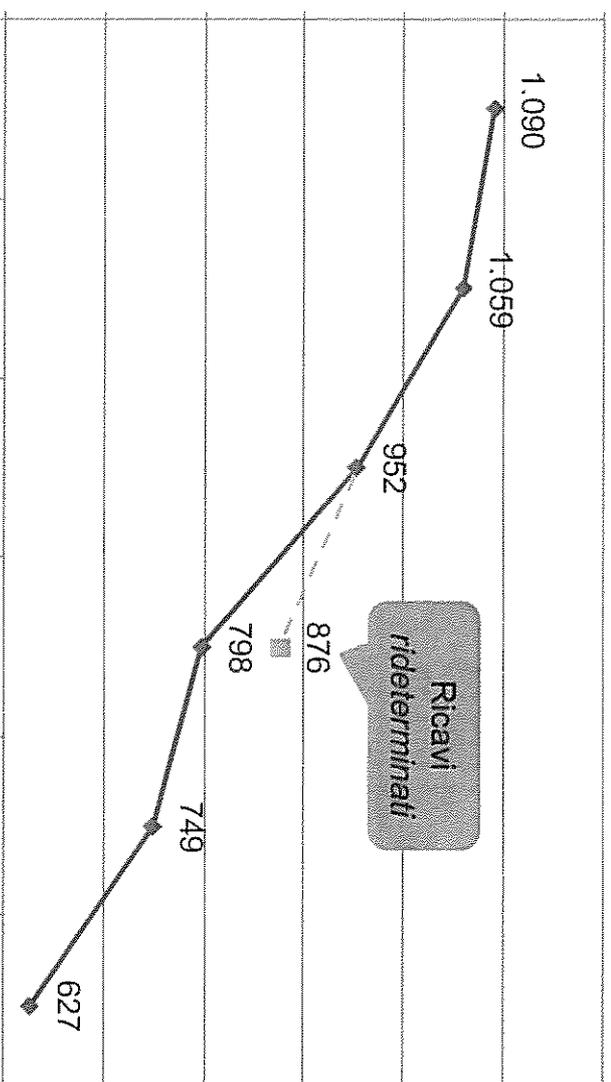
(1) Include Seat Pagine Gialle S.p.A., Seat Pagine Gialle Italia S.p.A. e le Web.co S.r.l. (Digital Local Services "DLS")

(2) Include Consodata, Cipi, Prontoseat e Europages

Il core business di Seat PG arriva da pesanti e ininterrotti cali negli ultimi 6 anni

SEAT - KPIs DI BUSINESS

Ricavi totali⁽¹⁾(€m)



Mercato⁽²⁾ a/a %

FCF prima del servizio del debito/ servizio netto del debito⁽³⁾

Agenti (#)

Anno

Mercato ⁽²⁾ a/a %	FCF prima del servizio del debito/ servizio netto del debito ⁽³⁾	Agenti (#)
+3,1%	1,68	1.618
-2,8%	1,98	1.707
-13,4%	2,71	1.597
+3,8%	1,23	1.510
-3,8%	1,28	1.241
-14,3%	0,94	1.158

2007

2008

2009

2010

2011

2012

5

(1) I ricavi 2010 sono stati rideterminati a seguito della modifica dei criteri di rilevazione derivanti dall'erogazione dei servizi web e voce (dal 30 giugno 2011)

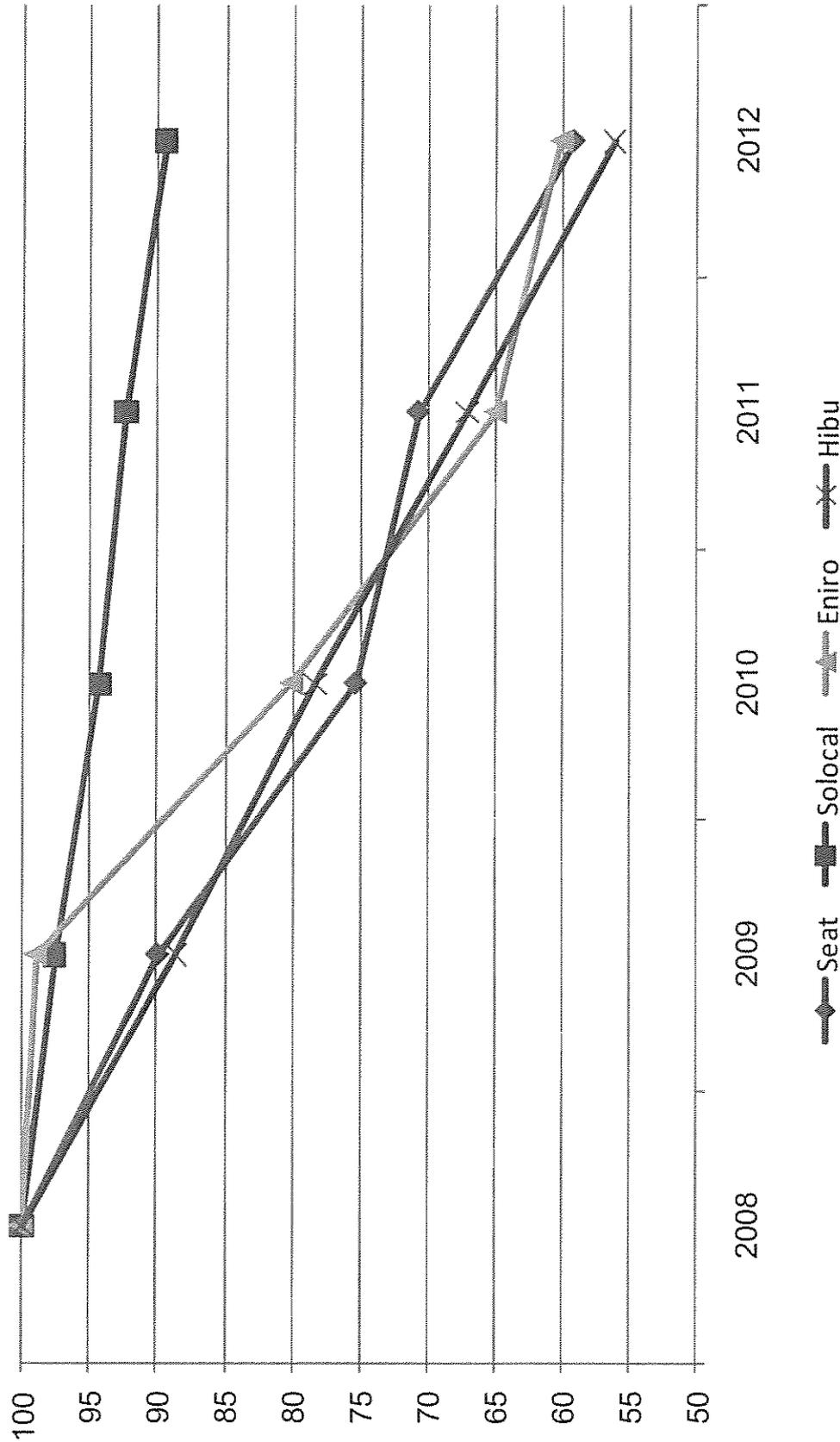
(2) Fonte: Nielsen Media Research

(3) Risultati consolidati

In questi ultimi anni l'andamento del core business di Seat non è stato dissimile da quello della gran parte dei peers internazionali

SEAT VS. PEERS – RICAVI TOTALI 2008-2012

Numeri indice (Base 2008=100)



Aggiornamento sulla procedura di concordato preventivo

- 1** In data **6 febbraio 2013** le Società SEAT Pagine Gialle S.p.A. e SEAT Pagine Gialle Italia S.p.A. hanno presentato domanda c.d. "in bianco", ai sensi del sesto comma dell'art. 161 del R.D. 267/1942, per l'ammissione alla procedura di concordato preventivo
- 2** In data **10 luglio 2013**, il Tribunale di Torino ha dichiarato aperte ex art. 163 del R.D. 267/1942 le procedure di concordato preventivo di SEAT Pagine Gialle Italia S.p.A. e di SEAT Pagine Gialle S.p.A.; con il medesimo provvedimento, disposta la riunione delle due procedure, il Tribunale di Torino ha nominato Giudice Delegato la dott.ssa Giovanna Dominici e Commissario Giudiziale il prof. Enrico Laghi
- 3** In data **20 dicembre 2013**, l'organo Commissariale ha trasmesso ai creditori di SEAT Pagine Gialle S.p.A. e SEAT Pagine Gialle Italia S.p.A., ai sensi dell'art. 171 del R.D. 267/1942, l'avviso contenente la data di convocazione dei creditori, nonché gli elementi essenziali delle rispettive proposte di concordato preventivo e del piano unitario su cui le stesse si basano - così come nel frattempo modificati e aggiornati da Seat Pagine Gialle S.p.A. e Seat Pagine Gialle Italia S.p.A. (a superamento di quelli originari), in considerazione dell'esito delle verifiche compiute successivamente al decreto di ammissione in merito all'andamento attuale e prospettico del Gruppo Seat, tenuto anche conto delle indicazioni formulate dal Tribunale nel medesimo decreto di ammissione
- 4** In data **4 marzo 2014**, i Consigli di Amministrazione di Seat Pagine Gialle S.p.A. e di Seat Pagine Gialle Italia S.p.A. hanno approvato ex art. 2505 cod. civ. la fusione per incorporazione di Seat Pagine Gialle Italia S.p.A. in Seat Pagine Gialle S.p.A., e l'Assemblea Straordinaria degli Azionisti della Società ha approvato le operazioni straordinarie necessarie, così come la predetta fusione, per la realizzazione della manovra concordataria
- 5** Prossimi steps: adunanza dei creditori prevista per il **15 luglio 2014**
- 6** L'esecuzione dei pagamenti (in cash, nuove azioni e warrant) sarà effettuata al *closing* della procedura concordataria, prevista tra la fine del **2014** / **inizio del 2015**, subordinatamente all'approvazione del Tribunale ("omologa")

Il nuovo Piano Industriale in sintesi

SEAT⁽¹⁾ PIANO INDUSTRIALE – PRINCIPALI KPIS

Euro milioni

	2013E	2014E	2015E	2016E	2017E	2018E
Ricavi	476	400	372	401	480	550
Costi	346	336	330	353	414	459
Costi industriali	109	111	109	134	185	224
Costi commerciali ⁽²⁾	129	130	133	139	151	159
Altri costi ⁽³⁾	108	95	88	80	78	76
MOL	130	64	42	48	66	91
Ebitda	91	32	12	19	36	62

		Rimessa a regime del motore commerciale	
		Forte semplificazione	
		Ricerca di nuove opportunità di crescita	

(1) Include Seat Pagine Gialle S.p.A., Seat Pagine Gialle Italia S.p.A. e le Web.co S.r.l. (Digital Local Services "DLS")

(2) Riclassificazione dei costi commerciali, inclusi gli investimenti in pubblicità e i costi del personale di vendita

(3) Include i costi generali e quelli indiretti del personale non legato alla vendita

Il Piano Industriale di Seat PG è basato su tre linee d'azione: (i) Rimessa a regime del motore commerciale, (ii) Forte semplificazione e (iii) Ricerca di nuove opportunità di crescita

SEAT – LINEE D'AZIONE DEL PIANO INDUSTRIALE

1
Rimessa a regime del motore commerciale

- Completamento del cambiamento dell'organizzazione di vendita
- Innovazione di prodotto
- Investimenti in pubblicità

2
Forte semplificazione

- Misure incisive per la riduzione dei costi
- Razionalizzazione della macrostruttura organizzativa
- Semplificazione della struttura societaria attraverso la cessione delle partecipazioni in Thomson, Telegate e Cipi

3
Ricerca di nuove opportunità di crescita

- Offrire alle piccole e medie imprese italiane le migliori soluzioni, prendendo il meglio dei prodotti tradizionali e dei *new media*, al fine di ottenere visibilità, attrarre clientela e fare commercio

L'obiettivo di Seat PG è quello di diventare un *one-stop-shop* per le PMI, offrendo un pacchetto completo di servizi (*directory, web agency/e-commerce, digital e local traditional advertising*)

SEAT – STRATEGIA DI BUSINESS



I risultati dell'esercizio 2013 sono in linea con le proiezioni di Piano

SEAT⁽¹⁾ – ANALISI DEI RICAVI

Euro milioni

	2012A	PIANO '13	2013A	Var. '13 vs. '12	Var. '13 vs. Piano
Ricavi	627	476	475	-24,2%	-0,3%
Costi	339	346	342	+0,6%	-1,4%
Costi industriali	119	109	108	-9,2%	-1,1%
Costi commerciali	88	75	75	-14,6%	-0,6%
Pubblicità	14	24	22	+57,8%	-5,8%
Costi generali	50	51	51	+1,8%	-0,6%
Costo del lavoro	68	87	85	+24,1%	-1,8%
MOL	288	130	133	-53,6%	+2,7%
Stanziamenti netti rettificativi ed a fondi per rischi e oneri	61	39	41	-33,0%	+5,8%
Ebitda	227	91	92	-59,2%	+1,4%

Ricavi 2013 impattati da:

- Un mercato della pubblicità ancora difficile. Secondo i dati Nielsen, nel 2013 gli investimenti pubblicitari sono calati del 12,3% (-896 €m) rispetto al 2012 (nel quale erano calati del 14,3%), con una leggera ripresa nel secondo semestre (-6,3%) rispetto ai primi sei mesi dell'anno (-17%). Tutti i media sono risultati in calo incluso Internet (-1,8%)
- Gli effetti sul rapporto con la clientela e i vincoli operativi legati alla procedura concordataria

Costi in calo (industriali e commerciali) o in aumento a supporto del *business* (lavoro e pubblicità) nonostante il calo dei ricavi

Calo del MOL riconducibile alla dinamica negativa dei ricavi

(1) Include Seat Pagine Gialle S.p.A., Seat Pagine Gialle Italia S.p.A. e Le Web.co S.r.l. (Digital Local Services "DL-S")

Il 2013 è stato un anno di transizione in cui sono state gettate le fondamenta per la ripartenza

SEAT – KPIs DI BUSINESS

	2012	2013	Var. '13 vs. '12	
Agenti (#)	1.158	1.311	+13,2%	✓
Nuovi clienti⁽¹⁾ (# '000)	51	61	+19,6%	✓
NPS⁽²⁾ (#)	0,8	4,9	+512,5%	✓
Ordini da clientela anticipati⁽³⁾ (%)	46	17	-63,0%	✓
Usage⁽⁴⁾ (m)	279,3	329,9	+18,1%	✓
Mobile app. downloads (m)	4,2	6,7	+57,9%	✓
Investimenti in pubblicità (€m)	14,3	22,5	+57,8%	✓
Costi indiretti del lavoro⁽⁵⁾ (€m)	59,2	52,0	-12,2%	✓
Ricavi Seat su ricavi tot. di Gruppo (%)	77,5	94,3	+21,7%	✓

(1) Clienti acquisiti nel 2012 e nel 2013

(2) Net Promoter Score ("NPS"): una metodologia interna utilizzata dalla Società per misurare il livello di soddisfazione dei propri clienti (scala da 1 a 10)

(3) Ordini da clientela anticipati, in percentuale del totale ordini da clientela acquisiti

(4) Usage PG online e mobile

(5) Costo base del personale non dedicato alla vendita (inclusi i risparmi già identificati nel 2013, ma effettivi nel 2014 e nel 2015)

Nel corso del 2013/2014, Seat PG ha iniziato a prendere le decisioni strategiche e ad adottare le misure necessarie per ridurre i costi

SEAT – 2013/2014 INIZIATIVE PER LA RIDUZIONE DEI COSTI

Iniziative sui costi

- 1 A febbraio 2014 firmato un accordo con il Ministero del Lavoro e i Sindacati, su un piano di CIGS a rotazione che coinvolge tutti i dipendenti, con una riduzione di circa il 10% dei giorni lavorativi nel 2014
- 2 Riduzione del numero dei dirigenti: da inizio 2013, usciti più del 40% del totale dirigenti
- 3 Riduzione volontaria (min. 5% - max 25%) della retribuzione di tutto il management, per la durata di 1 anno (2014) e dei *benefits*
- 4 Già partite analisi con le singole Direzioni per il corretto dimensionamento ed efficientamento delle strutture organizzative

Razionalizzazione della macrostruttura organizzativa

- 5 Riduzione del numero dei riporti apicali da 11 a 4, ora organizzati nelle direzioni di Sales & Marketing, IT & Operations, Amministrazione Finanza e Controllo, Risorse Umane, a diretto riporto del CEO

Struttura Societaria

- 6 I saldi patrimoniali riferiti al **Gruppo TDL** sono stati deconsolidati a partire dal mese di agosto 2013 a seguito della nomina il 14 agosto 2013 di un *administrator* nell'ambito della procedura di diritto inglese, denominata *administration*, con la conseguente perdita di controllo di fatto da parte di SEAT

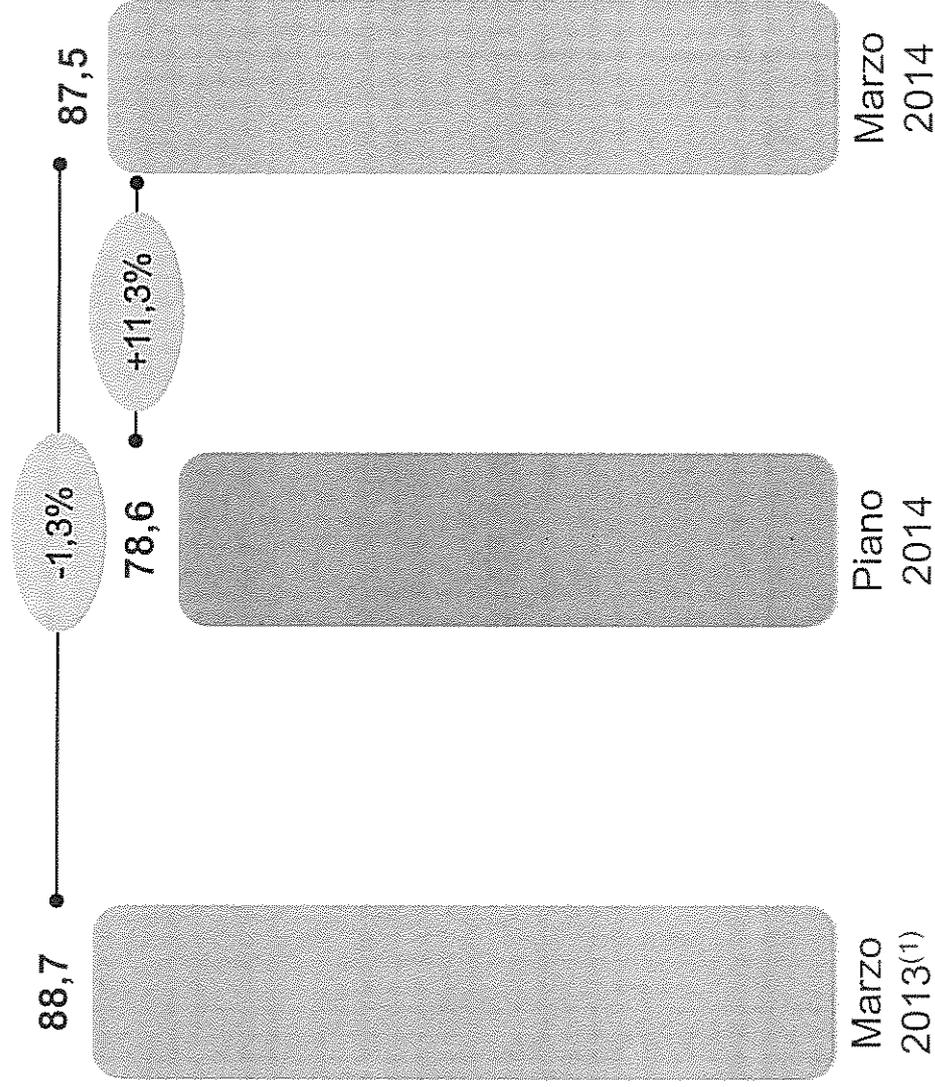
A marzo 2014 ceduta la partecipazione in **Cipi S.p.A.**

Il **Gruppo Telegate** è in attesa di essere ceduto, o attraverso il trasferimento della partecipazione ai creditori finanziari nell'ambito della procedura concordataria o attraverso la vendita a soggetti terzi

Gli ordini della clientela, a fine marzo 2014, sono in linea con quelli dello stesso periodo del 2013 e leggermente superiori alle previsioni di Piano

SEAT – ORDINI DA CLIENTELA A FINE MARZO 2014

Euro milioni



(1) A parità di scadenza di contratti

Indice

Seat PG – Risultati dell'esercizio 2013 e prime proiezioni sul 2014

4

Appendice

16

Calo dei ricavi (-152,0 €m o -24,2%) con una contrazione che ha interessato tutte e tre le linee di prodotto core, in un mercato degli investimenti pubblicitari in Italia in parziale recupero solo sul finire dell'anno

SEAT⁽¹⁾ - ANALISI DEI RICAVI

Ricavi	euro milioni		Var.
	FY'12	FY'13	
Ricavi Core	568,9	429,7	(139,1) (24,5)%
Pubblicità su prodotti cartacei	171,9	120,8	(51,0) (29,7)%
Pubblicità su online e servizi	368,3	290,9	(77,4) (21,0)%
-Directories & servizi di mkt online	279,8	226,7	(53,1) (19,0)%
-PB online	88,4	64,2	(24,2) (27,4)%
Pubblicità su telefono	28,7	18,0	(10,7) (37,3)%
Altri ⁽¹⁾	58,0	45,1	(12,9) (22,2)%
Totale	626,9	474,9	(152,0) (24,2)%
Mix ricavi (% ricavi core)	FY'12	FY'13	Var.
-Pubblicità su prodotti cartacei	30,2%	28,1%	(2,1) pp
-Pubblicità su online e servizi	64,7%	67,7%	+3,0 pp
-Pubblicità su telefono	5,1%	4,2%	(0,9) pp

Italian advertising market (Nielsen Media Research)

- Secondo i dati Nielsen, nel 2013 gli investimenti pubblicitari sono calati del 12,3% (-896 €m) rispetto al 2012 (nel quale erano calati del 14,3%), con una leggera ripresa nel secondo semestre (-6,3%) rispetto ai primi sei mesi dell'anno (-17%). Tutti i *media* sono risultati in calo incluso Internet (-1,8%)
- Secondo le stime più recenti di Nielsen, il 2014 sarà un anno di transizione, con gli investimenti pubblicitari attesi stabili o in leggera crescita rispetto al 2013

(1) Include Seat Pagine Gialle S.p.A., Seat Pagine Gialle Italia S.p.A. e Web.co S.r.l. (Digital Local Services "DLS")

(2) Include i ricavi da traffico telefonico dei servizi di *directory assistance* e altri ricavi

Calo del Margine Operativo Lordo (-153,9 €m o -53,6%) riconducibile alla dinamica negativa dei ricavi. MOL margin al 28,1% dei ricavi (-17,7pp)

SEAT⁽¹⁾ – ANALISI DEI COSTI

	euro milioni		Var.	
	FY'12	FY'13	mln	%
Ricavi	626,9	474,9	(152,0)	(24,2)%
Costi industriali	(118,9)	(107,9)	11,0	9,2%
% ricavi	19,0%	22,7%		3,7pp
Costi generali e del lavoro	(118,7)	(136,2)	(17,5)	(14,7)%
% ricavi	18,9%	28,7%		9,8pp
Costi commerciali	(87,7)	(75,0)	12,8	14,6%
% ricavi	14,0%	15,8%		1,8pp
Costi di pubblicità	(14,3)	(22,5)	(8,2)	(57,8)%
% ricavi	2,3%	4,7%		2,4pp
Totale costi	(339,7)	(341,6)	(1,9)	(0,6)%
% ricavi	54,2%	71,9%		17,7pp
Margine Operativo Lordo	287,2	133,3	(153,9)	(53,6)%
% ricavi	45,8%	28,1%		(17,7)pp
Stanziam. netti rettif. e a fondi per rischi ed oneri	(61,2)	(41,0)	20,2	33,0%
EBITDA	226,0	92,2	(133,7)	(59,2)%
% ricavi	36,0%	19,4%		(16,6)pp

Costi in calo (industriali e commerciali) o in aumento a supporto del business (lavoro e pubblicità) nonostante il calo dei ricavi

Costi industriali in calo a fronte di minori costi di stampa e di lavorazione, alla contrazione dei costi per prestazioni di *call center inbound*, a risparmi nei costi delle lavorazioni *online*, che hanno compensato la crescita delle commissioni a *web publisher*

Costi generali stabili ed incremento del costo del lavoro (+16,5 €m) dovuto quasi interamente all'implementazione del Nuovo Modello Commerciale⁽¹⁾

Costi commerciali in diminuzione per effetto dei minori costi per provvigioni e spese di vendita e degli effetti del Nuovo Modello Commerciale⁽¹⁾

In aumento le spese pubblicitarie a seguito delle nuove campagne relative principalmente ai prodotti *voice e web*

Calo del MOL riconducibile alla dinamica negativa dei ricavi. MOL margin al 28,1% dei ricavi (-17,7pp)

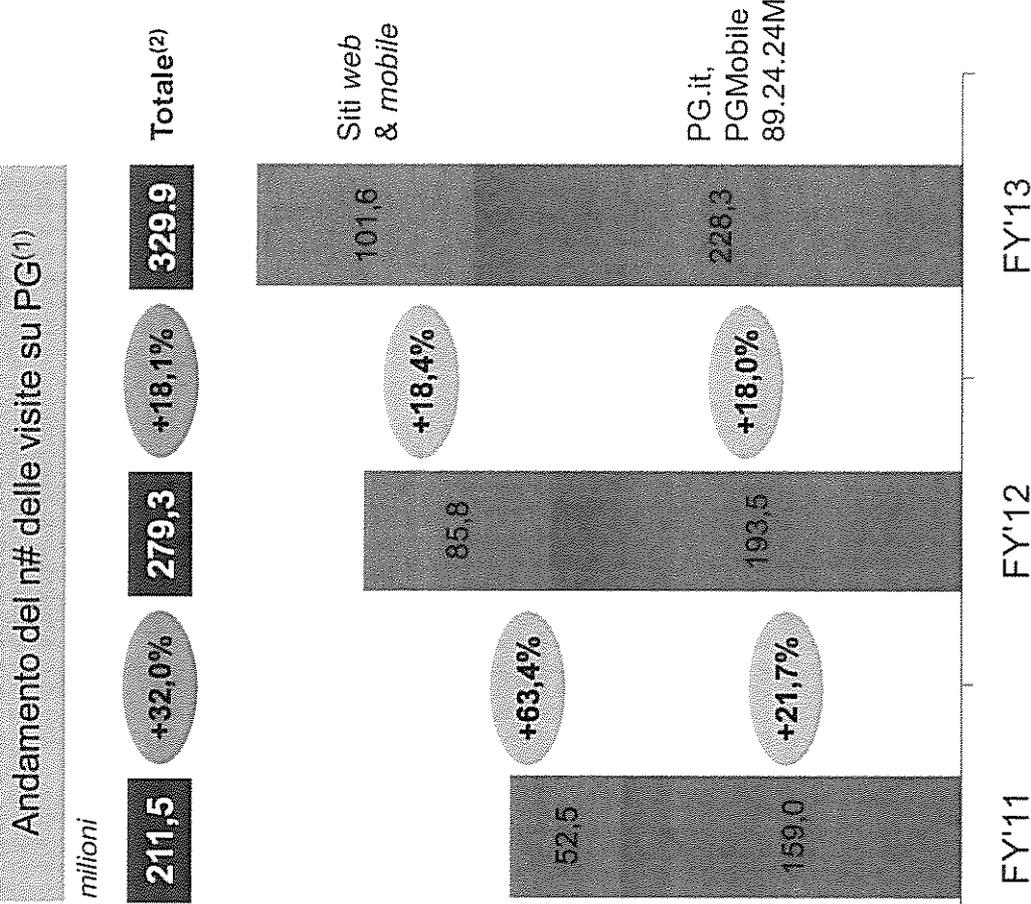
Calo sia degli acc.ti al f.do rischi commerciali (grazie alla riduzione delle pratiche errore) che degli stanziamenti al f.do svalutazione crediti commerciali (copertura dei crediti scaduti a circa il 46%)

(1) Include Seat Pagine Gialle S.p.A., Seat Pagine Gialle Italia S.p.A. e Web.co S.r.l. (Digital Local Services "DLs")

(2) Da luglio 2012 implementazione del Nuovo Modello Commerciale che prevede la costituzione di nuove società (Digital Local Services), dislocate sul territorio nazionale, affidate a dipendenti in precedenza agenti (zone manager)

Nel 2013 crescita (+18,4%) dello *usage online e mobile* su Pagine Gialle

SEAT - USAGE⁽¹⁾: PG.it, PGMobile, SITI WEB E MOBILE REALIZZATI PER I CLIENTI



Principali iniziative e metriche

Siti web

Posizione di *leadership* nella creazione e nella gestione di siti in Italia: ~87k siti web gestiti nel 2013

PG.it, PGMobile

Impatto positivo da:

- continuo aggiornamento dei prodotti e SEO *refinement*
- aumento del n° delle *user-generated-content reviews* (376k a fine dicembre 2013)
- influenza crescente dei *social media* sul comportamento degli *users* (419k fans su Facebook⁽³⁾ a fine dicembre 2013)

(1) Fonte: SiteCensus

(2) 534,9 milioni nel 2013, inclusi tutti i siti proprietari di Seat (Pagine Gialle, Pagine Bianche, Tuttocittà)

(3) Riferiti solo a PG.it

A fine dicembre 2013, circa 6,7m di downloads per le applicazioni mobile di Seat, rispetto ai 4,2m a fine dicembre 2012

SEAT - DOWNLOADS DELLE APPLICAZIONI MOBILE

Downloads delle applicazioni mobile⁽¹⁾

Principali iniziative e metriche

4.223

4.742

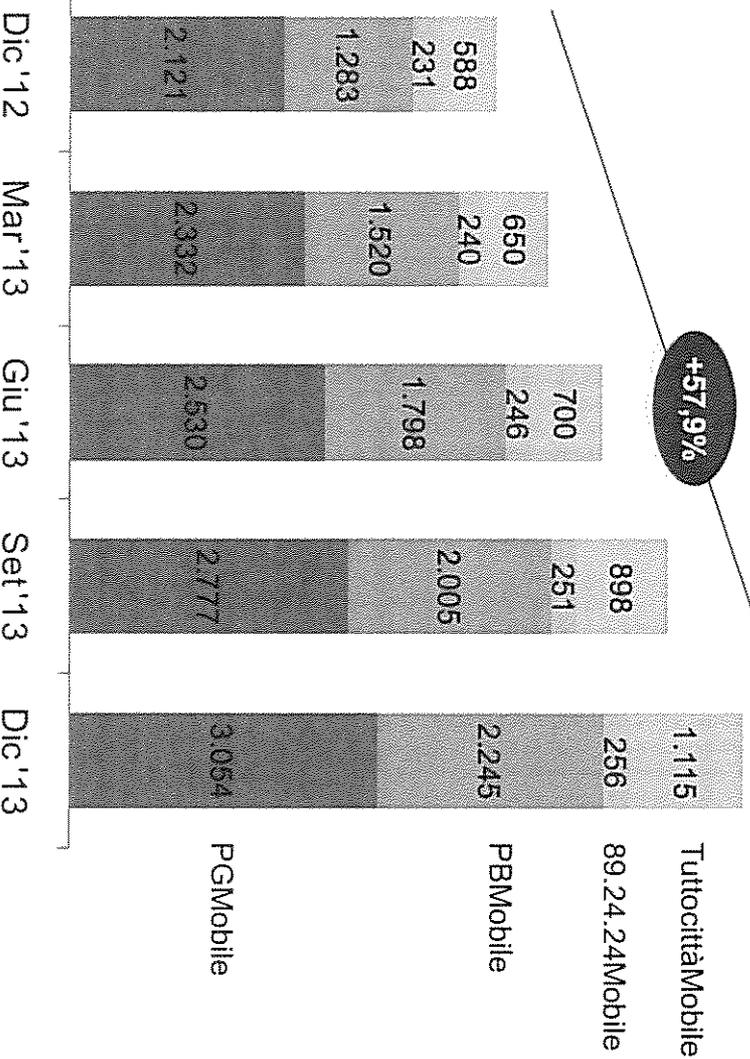
5.274

5.931

6.670

Totale

+57,9%



Principali iniziative e metriche

Tutti i siti proprietari

- Crescita del n° totale di downloads da 4,2m a 6,7m in 1 anno

PGMobile⁽²⁾

- 3,1m di downloads per l'applicazione PGMobile, di cui 1,6m per iOS (iPhone e iPad)

PBMobile⁽²⁾

- 2,2m di downloads per l'applicazione PBMobile, di cui 1,1m per iOS (iPhone e iPad)

89.24.24Mobile

- 0,3m di downloads per l'applicazione 89.24.24Mobile (iPhone)

TuttocittàMobile⁽³⁾

- 1,1m di downloads per l'applicazione TuttocittàMobile (iPhone). A luglio '13 lancio dell'app per Android

(1) Include le applicazioni disponibili per iOS (iPhone e iPad), Android (Smartphone e Tablet), BlackBerry, BlackBerry 10, Windows Phone, Windows 8, Nokia Symbian e Samsung Bada

(2) Include l'applicazione eBook

(3) Include TuttoCittà NAV

Il ciclo di vendita 2013 mostra un chiaro peggioramento (a/a) sia del n° totale dei clienti che del ricavo medio per inserzionista

SEAT- ANALISI DEI CLIENTI UNICI E DELL'ARPA (2011-2013)

	Clienti unici ('000) ⁽¹⁾			Arpa (€) ⁽²⁾				
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	Var. 12 vs. '11	Var. 13 vs. '12
Carta	390	341	282	648	504	429	(22,2)%	(14,9)%
Online	255	237	208	1.545	1.557	1.400	0,8%	(10,1)%
Voce (89.24.24)	85	71	52	323	267	224	(17,4)%	(15,9)%
Totale⁽³⁾ (prodotti core)	424	374	315	1.616	1.522	1.363	(11,8)%	(15,7)%
Solo carta (% del tot.)	33%	32%	30%					
Solo online (% del tot.)	3%	4%	7%					
Solo voce (% del tot.)	4%	3%	3%					
Multimedia (> 2 prodotti)	60%	61%	60%					

(1) Clienti acquisiti nei cicli di vendita 2011-2013 che sono diversi da quelli pubblicati

(2) Calcolata come ricavi pubblicati su clienti acquisiti

(3) Ricavi pubblicitari core (esclusi direct marketing, oggettistica promozionale e traffico telefonico da servizi DA)

Calo dei ricavi a (-155,7 €m o -23,6%) e dell'Ebitda (-139,4 €m o -60,9%) in uno scenario economico e di mercato ancora difficile. Ebitda margin al 17,8% dei ricavi

CONTO ECONOMICO DEL GRUPPO SEAT

	Ricavi			Ebitda		
	FY'12	FY'13	Var.	FY'12	FY'13	Var.
<i>euro million</i>						
Directorates Italia ⁽¹⁾	627,0	475,1	(24,2)%	225,6	91,5	(59,4)%
Consodata	18,2	15,7	(13,7)%	3,6	1,5	(58,3)%
Cipi	10,5	11,2	6,7%	(1,1)	(2,1)	(90,9)%
Telegate	<i>Riclassificazione, ai sensi dell'IFRS 5, dei risultati economici riferiti al Gruppo Telegate per i primi nove mesi del 2013 tra le "Attività non correnti cessate/destinate ad essere cedute e/o possedute per la vendita"</i>					
Thomson	<i>Deconsolidamento dei saldi patrimoniali riferiti al Gruppo TDL, a partire dal mese di agosto 2013, a seguito della nomina il 14 agosto 2013 di un administrator nell'ambito della procedura di diritto inglese, denominata administrator</i>					
Europages	15,3	9,8	(35,9)%	0,9	(1,4)	n.s.
Elisioni, rettifiche e altro	(12,0)	(8,5)	n.s.	(0,1)	(0,0)	n.s.
Totale	659,0	503,3	(23,6)%	228,9	89,5	(60,9)%
Ebitda margin				34,7%	17,8%	(16,9)pp

Mercato della pubblicità in Italia (Nielsen Media Research)

- Nel 2013 contrazione degli investimenti pubblicitari del 12,3% (-896 €m) rispetto allo stesso periodo del 2012 (che aveva fatto segnare una flessione del 14,3%), con una leggera ripresa nel secondo semestre (-6,3%) rispetto ai primi sei mesi dell'anno (-17%). Calo di tutti i media, incluso Internet (-1,8%)
- Secondo le stime più recenti di Nielsen, il 2014 sarà un anno di transizione, con gli investimenti pubblicitari attesi stabili o in leggera crescita rispetto al 2013

PIL Italia

- Nel Q3'13 calo del PIL dello 0,1% rispetto al Q2'13 e del 1,9% a/a (ISTAT)
- A feb. '13 revisione al ribasso da parte della Commissione EU delle previsioni sulla crescita del PIL che è stimato in calo dell'1,9% nel 2013 e in crescita del +0,6% nel 2014 (contro il -1,8% e il +0,7% previsti lo scorso novembre)

(1) Include Seat Pagine Gialle S.p.A., Seat Pagine Gialle Italia S.p.A., Web.co S.r.l. (Digital Local Services companies "DLs") e Prontoscat

FCF op. a 124,2 €m (-138 €m o -52,6%) influenzato dal calo dell'Ebitda. Contribuzione negativa del capitale circolante (-4,1 €m) solo parzialmente compensata da minori investimenti industriali (-1,9 €m)

FCF OPERATIVO E DELEVERAGE DEL GRUPPO SEAT

	euro milioni		Var.	
	FY12	FY13	mln	%
Ebitda	228.9	89.5	(139.4)	(60.9)%
Diminuzione (aumento) capitale circolante operativo	74.7	70.6	(4.1)	(5.4)%
Diminuzione (aumento) passività non correnti operative e altri	(5.7)	(2.1)	3.5	62.0%
Investimenti industriali	(35.7)	(33.7)	1.9	5.4%
Free Cash Flow operativo	262.2	124.2	(138.0)	(52.6)%
Pagamento di interessi ed oneri finanziari netti	(130.9)	1.9	132.8	n.s.
Pagamento di imposte sui redditi	3.0	(3.5)	(6.5)	n.s.
Pagamento di oneri non correnti e di ristrutturazione	(97.7)	(22.5)	75.3	77.0%
Flussi netti da "Attività non correnti cessate/destinate ad essere cedute" e/o disponibili per la vendita	52.4	(38.5)	(90.9)	n.s.
Effetto cambi ed altri movimenti	1,319.6	(131.5)	(1,451.1)	n.s.
Variazione dell'indebitamento finanziario netto ante riclassifica a D.O./Held for sale	1,408.5	(69.9)	(1,478.5)	n.s.
Indebitamento finanziario netto al 30 settembre delle società riclassificate tra le attività nette cessate/destinate ad essere cedute	0.0	(62.1)	(62.1)	n.s.
Variazione dell'indebitamento finanziario netto	1,408.5	(132.0)	(1,540.5)	n.s.
	FY12	FY13	Var.	mln
Indebitamento finanziario netto	1,327.9	1,459.9	132.0	

Investimenti industriali destinati prevalentemente allo sviluppo dei prodotti *internet e mobile*

Variazione dell'indebitamento finanziario netto imputabile a:

- Deconsolidamento dei saldi patrimoniali del Gruppo TDL (5,7 €m)⁽¹⁾
- Riclassifica a *Discontinued operations/Held for sale* del Gruppo Telegate e di Cipi S.p.A per 94,9 €m, di cui 32,8 €m⁽¹⁾ relativi al flusso del 2013 e 62,1 €m corrispondenti al saldo finale al 31 dicembre 2013 relativi all'indebitamento finanziario netto
- L'accertamento degli interessi maturati (~125 €m) sui debiti finanziari (obbligazioni SSB e debito bancario RBS)

(1) La voce Flussi netti da "Attività non correnti cessate/destinate ad essere cedute" e/o disponibili per la vendita (38,5 €m) include il deconsolidamento dei saldi patrimoniali del Gruppo TDL (5,7 €m) e il flusso dei primi nove mesi del 2013 (32,8 €m) di Telegate e Cipi

Indebitamento finanziario netto al 31 dicembre 2013 a 1.459,9 €m, che riflette la riclassificazione, ai sensi dell'IFRS 5, dei saldi patrimoniali del Gruppo Telegate e di Cipi S.p.A. e il deconsolidamento dei saldi patrimoniali del Gruppo TDL

INDEBITAMENTO FINANZIARIO NETTO GRUPPO SEAT

Debito	Ammontare (€m)
DEBITO LORDO	1.495,1
Debito Bancario Senior	661,1
New Term Facility	571,1
Revolving Facility	90,0
Senior Secured Bond & Stub Bond ⁽¹⁾	794,5
Leasing Finanziario ⁽²⁾	39,5
Interessi maturati e non pagati al netto di altre voci finanziarie	161,2
CASSA	(196,4)
INDEBITAMENTO FINANZIARIO NETTO	1.459,9

Interessi	
Nuova TF & RCF:	Euribor +5,4%
SSB & Stub Bond:	Fixed +10,5%
Leasing:	3M Euribor +0,65%

	Piano di Ammontare contrattuale (€m)				
	2014	2015	2016	2017	Totale
Term Facility ⁽³⁾	150	95	326,1		571,1
RCF		90			90
SSB & Stub Bond				815	815

CASSA TRATTENUTA A FRONTE DEL MANCATO PAGAMENTO DEGLI INTERESSI: 118,2 €m:

- Interessi SSB: 42,2 €m dovuti a gen. '13 e 42,8 €m dovuti a lug. '13
- Interessi RBS: 33,2 €m dovuti fino a ott. '13

- (1) Valore nominale di 815 €m
 (2) Al netto della riserva IAS, a fronte di una valutazione a fair value (ad oggi l'ammontare dovuto 46,5 €m)
 (3) 35 €m di quota capitale scaduti al 28 Giugno '13 non ancora pagati nell'ambito della procedura di concordato preventivo

Conto economico del Gruppo Seat

GRUPPO SEAT: CONTO ECONOMICO

	FY'12	FY'13	Var.	
			mln	%
<i>euro milioni</i>				
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	659,0	503,3	(155,7)	(23,6)%
Costi operativi e del lavoro	(367,5)	(371,1)	(3,6)	(1,0)%
Margine operativo lordo	291,5	132,2	(159,3)	(54,6)%
<i>% ricavi</i>	44,2%	26,3%		(17,9)pp
Stanzamenti netti rettificativi ed a fondi per rischi ed oneri	(62,7)	(42,8)	19,9	31,8%
EBITDA	228,9	89,5	(139,4)	(60,9)%
<i>% ricavi</i>	34,7%	17,8%		(16,9)pp

Conto economico del Gruppo Seat – sotto l'Ebitda

GRUPPO SEAT: CONTO ECONOMICO – SOTTO L'EBITDA

	euro milioni		Var.	
	FY'12	FY'13	mln	%
EBITDA	228,9	89,5	(139,4)	(60,9)%
% ricavi	34,7%	17,8%	(16,9)pp	
Ammortamenti e svalutazioni operative	(47,8)	(59,5)	(11,7)	(24,4)%
Ammortamenti e svalutazioni extra-operative	(1.836,7)	(218,4)	1.618,4	n.s.
Oneri netti di natura non ricorrente e di ristrutturazione	(100,8)	(46,1)	54,8	54,3%
EBIT	(1.756,5)	(234,5)	1.522,1	n.s.
% ricavi	(266,5)%	(46,6)%	n.s.	
Oneri finanziari netti	527,8	(130,3)	(658,1)	n.s.
Risultato prima delle imposte	(1.228,7)	(364,7)	864,0	n.s.
Imposte sul reddito	174,9	13,2	(161,7)	92,5%
Utile (perdita) da attività in funzionamento	(1.053,8)	(351,5)	702,3	n.s.
Utile (perdita) netta da attività non correnti cessate/destinate ad essere cedute	4,3	3,7	(0,6)	n.s.
Utile (perdita) del periodo	(1.049,6)	(347,8)	701,8	n.s.
- di cui di competenza del Gruppo	(1.058,5)	(347,6)	710,9	n.s.
- di cui di competenza di Terzi	9,0	(0,2)	(9,2)	n.s.

La voce ammortamenti e svalutazioni extra-operative include la svalutazione, a seguito del test di *impairment* effettuato sull'avviamento di Seat Pagine Gialle Italia S.p.A., per 88,9 €m

Stato Patrimoniale

GRUPPO SEAT

	31 dic. '12	31 dic. '13	Var.
<i>euro milioni</i>			
Goodwill e attività immateriali "marketing related"	252,2	29,1	(223,1)
Altri attivi non correnti	256,4	148,9	(107,5)
Passivi non correnti operativi	(58,4)	(40,3)	18,0
Passivi non correnti extra-operativi	(67,2)	(15,4)	51,7
Capitale circolante operativo	10,5	(56,5)	(67,0)
Capitale circolante extra-operativo	(33,5)	(47,8)	(14,3)
Attività nette non correnti cessate/destinate ad essere cedute e/o possedute per la vendita	(0,3)	118,7	118,9
Capitale investito netto	359,8	136,5	(223,3)
Patrimonio netto di Gruppo	(996,5)	(1.342,9)	(346,4)
Patrimonio netto di Terzi	28,3	19,5	(8,8)
Totale patrimonio netto	(968,2)	(1.323,4)	(355,3)
Attività finanziarie correnti e disponibilità liquide	(202,0)	(198,5)	3,6
Passività finanziarie correnti	201,7	1.623,2	1.421,5
Passività finanziarie non correnti	1.328,3	35,2	(1.293,1)
Indebitamento finanziario netto	1.327,9	1.459,9	132,0
Totale	359,8	136,5	(223,3)

Assemblea Ordinaria di Seat PG

del 09/05/2014 - Unica Convocazione

Ai fini costitutivi alle ore 13:26 gli Azionisti partecipanti in proprio o per delega sono n° 23 per n° 394.940.698 azioni ordinarie aventi diritto a pari numero di voti ed equivalenti al 2,458 % delle azioni ordinarie.

Le persone presenti in sala sono 14

Elenco Partecipanti

dalle 13:30

alle 13:30

in ordine alfabetico

Partecipante

Rif. Intervento

Azioni P⁽¹⁾

ALEMANNANO GUIDO	16	ALEMANNANO GUIDO	200.000 P
APOLLARO BENITO	6	GORI MARCELLO	194 D
AXA ASSICURAZIONI SPA Agente: BNP PARIBAS 25-PARIS	96	BERSEZIO ROBERTO	1 D
BAVA MARCO GEREMIA CARLO	11	BAVA MARCO GEREMIA CARLO	1 P
BOLZONI MAURIZIO	6	GORI MARCELLO	1.828 D
CARISMA SPA In garanzia a: UNICREDIT SPA NDG.30374692	92	FAVUZZI MAGDA	330.188.728 D
D'AMATO MARISTELLA GAETANINA	9	VAGLICA LUIGI GIOVANNI	10.000 D
DUPONT PENSION TRUST Agente: STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY	93	BERSEZIO ROBERTO	32.625.000 D
FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT Agente: NORTHERN TRUST -IO	95	BERSEZIO ROBERTO	4.100 D
FORD OF CANADA MASTER TRUST FUND Agente: NORTHERN TRUST -IO	95	BERSEZIO ROBERTO	353 D
GALOTTO ANTONIO	4	GALOTTO ANTONIO	20.010 P
GIANNITTI MARIA LUISA	12	GIANNITTI MARIA LUISA	500 P
GNAVI ALDO	7	GNAVI ALDO	49 P
MANZON MARINA	5	PIROTTA FEDERICO	11.551 D
MASETTI FAUSTO	6	GORI MARCELLO	22.871 D
PANTHER CDO IV BV PARNASSUSTOREN	94	BERSEZIO ROBERTO	15.225.000 D
PASTORELLI LUIGI	8	PUZZO SALVATORE	3 D
PATRONE GUIDO	10	PATRONE GUIDO	100.000 P
PISANI CLARA	14	D'ATRI GIANFRANCO	700.000 D
ROSELLI DARIO	6	GORI MARCELLO	1.000 D
SANSEVERINO DI MARCELLINARA FRANCESCA	3	SANSEVERINO DI MARCELLINARA FRANCESCA	15.029.250 P
VAGLICA LUIGI GIOVANNI	1	VAGLICA LUIGI GIOVANNI	800.000 P

(1) Partecipazione: 'P' in proprio, 'D' in delega.

Elenco Partecipanti

dalle 13:30

alle 13:30

in ordine alfabetico

Partecipante

Rif. Intervento

Azioni P⁽¹⁾

WELLS FARGOMASTER TRUST DIVERSIFIED STOCK PORTFOLIO

93 BERSEZIO ROBERTO

259 D

Agente: STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY

Totale Partecipanti 23

Totale Azioni

394.940.698

pari al 2,4582

% del capitale sociale

Assemblea Ordinaria di Seat PG
del 09/05/2014 - Unica Convocazione

Esito Analitico della votazione

MOZIONE : Bilancio d'esercizio al 31-12-2013.

Orario apertura votazione 14:57 orario chiusura votazione 14:57

FAVOREVOLI				
Rif.	Azionista		Voti	P ⁽¹⁾
16	ALEMANNI GUIDO		200.000	P
92	CARISMA SPA		80.063.728	D
92	CARISMA SPA		250.125.000	D
93	DUPONT PENSION TRUST		21.750.000	D
93	DUPONT PENSION TRUST		10.875.000	D
95	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT		4.100	D
95	FORD OF CANADA MASTER TRUST FUND		353	D
12	GIANNITTI MARIA LUISA		500	P
5	MANZONI MARINA		11.551	D
8	PASTORELLI LUIGI		3	D
10	PATRONE GUIDO		100.000	P
14	PISANI CLARA		700.000	D
93	WELLS FARGO MASTER TRUST DIVERSIFIED STOCK PORTFOLIO		259	D
			Totale Azioni	363.830.494

CONTRARI				
Rif.	Azionista		Voti	P ⁽¹⁾
6	APOLLARO BENITO		194	D
11	BAVA MARCO GEREMIA CARLO		1	P
6	BOLZONI MAURIZIO		1.828	D
9	D'AMATO MARISTELLA GAETANINA		10.000	D
4	GALOTTO ANTONIO		20.010	P
6	MASETTI FAUSTO		22.871	D
6	ROSELLI DARIO		1.000	D
1	VAGLICA LUIGI GIOVANNI		800.000	P
			Totale Azioni	855.904

ASTENUTI				
Rif.	Azionista		Voti	P ⁽¹⁾
96	AXA ASSICURAZIONI SPA		1	D
94	PANTHER CDO IV BV PARNASSUSTOREN		15.225.000	D
			Totale Azioni	15.225.001

	VOTI	% sul capitale rappresentato in assemblea	% sul capitale ordinario
FAVOREVOLI	363.830.494	95,767%	2,265%
CONTRARI	855.904	0,225%	0,005%
ASTENUTI	15.225.001	4,008%	0,095%
TOTALE VOTI	379.911.399		
su 16.066.212.958 aventi diritto al voto pari al 2,365% del capitale ordinario			

(1) Partecipazione: 'P' in proprio, 'D' in delega.



Relazione sulla Remunerazione

Redatta ai sensi dell'art. 123-ter del D. Lgs. N. 58/98 ("TUF"), dell'art. 84 – quater e dell'Allegato 3A, schemi 7-bis e 7-ter della Delibera Consob 14 maggio 1999, n. 11971 e successive modificazioni (il "Regolamento Emittenti")

PREMESSA

Preliminarmente si ricorda che nel terzo trimestre 2012 si è concluso il processo di ristrutturazione finanziaria di Seat, iniziato nel corso del primo semestre 2011, per effetto del quale in data 1° settembre 2012 la quasi totalità del complesso aziendale della Società è stato conferito a favore della società controllata, denominata "Seat Pagine Gialle Italia S.p.A." ("Seat PG Italia").

A conclusione di tale processo, in data 22 ottobre 2012 l'Assemblea degli azionisti ha proceduto alla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione attualmente in carica.

In data 25 luglio 2013 l'Assemblea ordinaria della Società ha deliberato di nominare Consigliere di Amministrazione l'Avv. Michaela Castelli già cooptata in data 10 luglio 2013 in sostituzione del Dott. Paul Douek, dimessosi con effetto a far data dal 29 aprile 2013.

Al fine di una migliore comprensione, si ricorda altresì che:

- in data 6 febbraio 2013, la Società e Seat PG Italia hanno rispettivamente presentato presso il Tribunale di Torino ricorsi c.d. "in bianco" per l'ammissione alla procedura di concordato preventivo;
- dopo il deposito da parte della Società e di Seat PG Italia delle rispettive proposte di concordato preventivo, dei piani e dell'ulteriore documentazione di cui alla Legge Fallimentare, il Tribunale di Torino, con provvedimento in data 8-10 luglio 2013, ha dichiarato aperte entrambe le procedure di concordato preventivo; con il medesimo provvedimento, disposta la riunione delle due procedure, il Tribunale di Torino ha nominato Giudice Delegato la Dott.ssa Giovanna Dominici e Commissario Giudiziale il Prof. Enrico Laghi di Roma;
- le adunanze dei creditori, tanto di Seat quanto di Seat PG Italia, inizialmente previste per il giorno 30 gennaio 2014, sono attualmente fissate per il giorno 15 luglio 2014;
- in data 20 dicembre 2013, l'Organo Commissariale ha trasmesso ai creditori della Società e di Seat PG Italia l'avviso contenente la data di convocazione delle adunanze nonché un documento contenente gli elementi essenziali delle rispettive proposte di concordato preventivo e del piano unitario su cui le stesse si basano, così come nel frattempo modificati e aggiornati dalla Società e da Seat PG Italia (a superamento di quelli originari) in considerazione dell'esito delle verifiche compiute successivamente al Decreto di Ammissione in merito all'andamento attuale e prospettico del gruppo facente capo a Seat, tenuto anche conto delle indicazioni formulate dal Tribunale nel medesimo Decreto di Ammissione;
- infine, come reso noto con comunicato stampa diffuso in data 20 dicembre 2013, le proposte di concordato preventivo della Società e di Seat PG Italia e il correlato piano economico finanziario, così come modificati e aggiornati, unitamente al provvedimento di ammissione alla procedura di concordato preventivo, come da autorizzazione del Giudice Delegato, sono stati pubblicati sul sito internet della Società.

INTRODUZIONE

La presente relazione sulla politica di remunerazione (la "**Relazione**") è stata redatta ai sensi dell'art. 123 – ter del TUF, introdotto dal decreto legislativo 30 dicembre 2010, n. 259, dell'art. 84 – quater del Regolamento Emittenti e del relativo allegato 3 A, schemi n. 7 bis e 7 ter.

Il contenuto della Relazione risponde altresì alle indicazioni descritte nell'art. 6 del codice di autodisciplina delle società quotate (edizione 2011), promosso da Borsa Italiana S.p.A, (di seguito "**Codice**"), cui la Società ha deliberato di aderire, da ultimo, con delibera consiliare del 24 aprile 2013.

Nella **SEZIONE I** della Relazione sono descritti il modello del sistema di remunerazione e la politica retributiva (la "**Politica di Remunerazione**") della Società e del Gruppo di riferimento, con riguardo ai compensi:

- (i) dei componenti il Consiglio di Amministrazione e
- (ii) dei Dirigenti con responsabilità strategiche.

Nella **SEZIONE II** della Relazione sono illustrate le singole voci che compongono la remunerazione dei componenti il Consiglio di Amministrazione, dei componenti il Collegio Sindacale e dei Dirigenti con responsabilità strategiche e i relativi compensi corrisposti nel 2013 dalla Società e da società controllate e collegate, nonché le eventuali partecipazioni possedute dai citati soggetti, anche per interposta persona.

Ciò posto, in considerazione del fatto che la Società è attualmente interessata da un processo di concordato preventivo - come meglio indicato in Premessa cui si rimanda - si segnala che la Politica di Remunerazione, descritta nella presente Relazione, si limita ad offrire un quadro di riferimento relativo all'esercizio 2013.

SEZIONE I

POLITICA DI REMUNERAZIONE DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DEI DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE

A. Organi coinvolti nella elaborazione ed approvazione della politica delle remunerazioni

Come indicato in Premessa, la remunerazione complessiva dell'organo amministrativo in carica, ai sensi dell'art. 2389 primo comma cod. civ, è stata stabilita dall'Assemblea del 22 ottobre 2012.

Per quanto riguarda gli amministratori investiti di particolari cariche, la remunerazione del Presidente, Dott. de Vivo e dell'Amministratore Delegato, Dott. Santelia, è stata determinata dal Consiglio di Amministrazione tenutosi in data 9 novembre 2012.

B. Composizione e competenze del Comitato Nomine e Remunerazione

Il Consiglio riunitosi – a seguito della nomina del nuovo organo amministrativo – il 26 ottobre 2012 ha nominato componenti del Comitato Nomine e Remunerazione i Consiglieri Dott. Mauro Pretolani (Presidente), Dott. ssa Francesca Fiore e Dott. Paul Douek.

In data 25 luglio 2013 l'Assemblea ordinaria della Società ha deliberato di nominare Consigliere di Amministrazione l'Avv. Michaela Castelli, già cooptata in data 10 luglio 2013 in sostituzione del Dott. Paul Douek, dimessosi dalla carica di Consigliere a far data dal 29 aprile 2013. Per l'effetto, l'Avv. Castelli, a partire dal 10 luglio 2013 è stato altresì nominato componente del Comitato Nomine e Remunerazione.

I componenti del Comitato sono dotati di competenze professionali adeguati al ruolo; si precisa che il Dott. Mauro Pretolani e la Dott. ssa Francesca Fiore sono in possesso dei requisiti di indipendenza.

Ai sensi dell'art. 6 del Codice, il Comitato Nomine e Remunerazione presenta al Consiglio di Amministrazione proposte per la definizione della politica per la remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche e ha il compito di:

- valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione degli amministratori e dei dirigenti con responsabilità strategiche, avvalendosi a tale ultimo riguardo delle informazioni fornite dagli amministratori delegati; formulare al consiglio di amministrazione proposte in materia;
- presentare proposte o esprimere pareri al Consiglio di Amministrazione sulla remunerazione degli amministratori esecutivi e degli altri amministratori che ricoprono particolari cariche nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione; monitorare l'applicazione delle decisioni adottate dal consiglio stesso verificando, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance.

Salvo ove espressamente invitato al fine di fornire elementi informativi di supporto, nessun amministratore prende parte alle riunioni del Comitato Nomine e Remunerazione in cui vengono formulate le proposte al Consiglio di Amministrazione relative alla propria remunerazione. Inoltre, qualora il Comitato intenda avvalersi dei servizi di un consulente al fine di ottenere informazioni sulle pratiche di mercato in materia di politiche retributive, il Comitato Nomine e Remunerazione verifica preventivamente che esso non si trovi in situazioni che ne compromettano l'indipendenza di giudizio.

Infine, in conformità al "commento" all'art. 6 del Codice, si segnala che il Comitato Nomine e Remunerazione

- nell'espletamento dei propri compiti è supportato dalle competenti strutture aziendali;

- prevede la partecipazione, alle proprie riunioni, del Presidente del Collegio sindacale o altro Sindaco da lui designato; possono comunque partecipare anche gli altri sindaci.
La Società si è avvalsa di una società di consulenza esterna indipendente (Hay Group) per la pesatura ed il benchmark retributivo delle principali posizioni apicali da utilizzare come riferimento anche per la costruzione delle politiche di remunerazione.

C. Finalità e principi della politica di remunerazione

Il sistema retributivo dell'Amministratore Delegato nonché dei Dirigenti con responsabilità strategiche è complessivamente competitivo rispetto alle prassi di mercato con posizionamenti diversi in funzione delle prospettive organizzative e di *retention* delle risorse. Al fine di massimizzare le performance individuali e di squadra, parte significativa dei compensi delle citate risorse è legata ad un meccanismo di incentivazione (MBO), connesso al raggiungimento di determinati obiettivi aziendali, funzionali e personali.

La Società valuta, oltre agli obiettivi di performance aziendali e individuali, anche altre circostanze ed obiettivi sfidanti per l'organizzazione ed il Top management: pertanto accanto al sistema MBO, che rimane il meccanismo fondamentale sui cui si basa la politica remunerativa della Società, vi è spazio per altri criteri di valutazione utili a determinare la retribuzione ed il premio annuale corrisposto.

Complessivamente, la remunerazione corrisposta dalla Società è tale da attrarre e trattenere i Dirigenti con responsabilità strategiche e, in genere, le risorse altamente qualificate.

La politica di remunerazione dell'Amministratore Delegato, nonché dei Dirigenti con responsabilità strategiche viene approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione, con il supporto della Direzione Risorse e Organizzazione.

D. Descrizione criteri componenti fisse e variabili della remunerazione dell'Amministratore Delegato e dei Dirigenti con responsabilità strategiche

Le principali componenti su cui si articolano i pacchetti retributivi dell'Amministratore Delegato e dei Dirigenti con responsabilità strategiche sono:

- (i) una retribuzione fissa
- (ii) un compenso variabile annuo basato sulle performance individuali e della Società ("MBO")
- (iii) strumenti e patti di copertura dal rischio verso la concorrenza e di indennità legate all'attività svolta ove opportuno
- (iv) benefit aziendali.

La Società non ha in essere piani di incentivazione a lungo termine (LTIP). Inoltre, in considerazione del momento straordinario dell'azienda, il Consiglio di Amministrazione ha ritenuto in data 21 maggio 2013 di rinviare l'adozione di tale piano ad un momento successivo all'ottenimento del decreto di omologa del piano concordatario.

La componente fissa e la componente variabile sono adeguatamente bilanciate in funzione degli obiettivi strategici e della politica di gestione della Società, del peso organizzativo e della tipologia

di ruolo, tenuto anche conto del settore di attività in cui essa opera, delle caratteristiche dell'attività d'impresa concretamente svolta e delle prassi di mercato.

In media il pacchetto remunerativo, ad eccezione delle componenti ai punti iii) e iv), è suddiviso come segue:

Retribuzione fissa: 60%

Retribuzione variabile (massimale): 40%

Per il 2014, in coerenza con il delicato momento aziendale, è stata data la possibilità al top management (e a tutta la popolazione dirigenziale) di effettuare una riduzione volontaria temporanea della propria retribuzione.

E. Benefici non monetari

Eventuali benefici non monetari hanno anche l'obiettivo di mantenere competitivo il package del Top Management e si dividono in due categorie:

- *perquisite*, quali previdenza integrativa, polizza vita e infortuni, check up sanitario e assistenza sanitaria, che offrono condizioni migliorative ed integrative rispetto a quelle obbligatorie e che hanno lo scopo di tutelare in senso lato il benessere del dirigente;
- *benefit*, quali, a mero titolo esemplificativo, auto aziendale, fuel card e strumenti informatici che hanno prevalentemente l'obiettivo di integrare il pacchetto retributivo con componenti in natura coerenti con lo status e con le prassi di mercato.

Il riconoscimento di benefici non monetari viene effettuato in conformità alle *policy* aziendali e nel rispetto della normativa fiscale vigente.

Ad inizio 2014, in coerenza con il delicato momento aziendale, è stata definita una revisione del sistema di benefit e *perquisite* che, a sua volta, ha determinato una revisione della *policy* auto e la eliminazione dell'assicurazione sanitaria integrativa non contrattuale.

F. La componente variabile

Il bonus annuale è finalizzato al raggiungimento dei risultati annuali per la Società e il Gruppo. Le logiche e le caratteristiche del sistema di MBO assieme agli obiettivi principali per il raggiungimento dei bonus vengono sottoposti al Comitato Nomine e Remunerazione e approvati dal Consiglio di Amministrazione.

Per garantire la focalizzazione delle risorse sui risultati complessivi aziendali, il sistema presenta un meccanismo di "Performance Sharing" che prevede, accanto agli obiettivi legati al ruolo, l'assegnazione di una scheda con obiettivi comuni di carattere aziendale (per il 2013: Ebitda, Acquisito, Operating Free Cash Flow, Usage prodotti Web&Mobile): la percentuale di ripartizione del bonus a target tra parametri di natura aziendale e parametri di natura personale è legato alla tipologia di ruolo ricoperto. Gli obiettivi assegnati alle risorse sono basati su indici di profittabilità e generazione di valore verificabili, sulla base del bilancio dell'anno successivo o *KPI* strategici. Gli stessi obiettivi vengono assegnati, in una logica di *cascading* organizzativo, nei bonus del management della società, garantendo pertanto il pieno allineamento della struttura al raggiungimento di obiettivi condivisi. Il sistema MBO è strutturato in maniera tale da garantire sia la focalizzazione sui risultati annuali sia una sostenibilità delle performance aziendali sul medio periodo: ai beneficiari sono infatti assegnate due matrici ad obiettivi integrati, una di "execution" con focalizzazione sui risultati economico-finanziari dell'esercizio ed una di "sostenibilità" con obiettivi coerenti con la sostenibilità nel medio periodo e allineati al piano strategico aziendale.

Il sistema prevede, in funzione del livello di superamento dei target assegnati, un *payout* massimo fino al 150% del bonus a target con la possibilità di una modulazione del premio, in logica di *calibration* interna, per garantire un'adeguata risposta a fattori esterni che possono influire sulle prestazioni individuali.

In termini di bilanciamento del peso economico dei vari elementi, nel caso di raggiungimento degli obiettivi previsti il bonus annuale massimo erogabile si attesta tendenzialmente in una forchetta tra il 40% e il 100% circa della retribuzione fissa: la percentuale è legata al peso organizzativo e natura della posizione ricoperta. Complessivamente, l'incidenza economica del bonus rispetto alla retribuzione fissa determina che il relativo costo aziendale sia sufficientemente variabile, consentendo una buona copertura del rischio, nel caso di andamento aziendale inferiore alle attese.

Il sistema d'incentivazione predisposto per la Funzione Internal Audit è coerente con i compiti ad essa assegnati ed è indipendente dall'andamento della performance aziendale.

Per il 2013, in relazione al mancato pagamento degli MBO 2012 per il non raggiungimento dei livelli minimi di *ability to pay* ed in una logica di sostenibilità e di focalizzazione delle performance aziendali sui target di piano, è stato inoltre previsto l'istituzione di un meccanismo di Extra Bonus legato al raggiungimento di target aziendali complessivi del 2012 e del 2013, coerenti con il piano la cui erogazione è stata subordinata all'approvazione del Comitato Nomine e Remunerazione.

Si ricorda che, al fine di ottemperare ai vigenti obblighi contrattuali con il Dott. Santelia che prevedevano il riconoscimento di un LTI, il Consiglio di Amministrazione - su proposta del Comitato Nomine e Remunerazione - ha deliberato l'attribuzione al Dott. Santelia di un "emolumento straordinario" di importo pari ad € 350.000 per anno o porzione d'anno, per gli anni della carica fino all'omologa.

In particolare in data 1° aprile 2014 il Consiglio si è anche impegnato a formulare una raccomandazione affinché, ad esito del processo di ristrutturazione in corso, l'organo amministrativo che sarà in carica all'epoca attribuisca al Dott. Santelia un Piano di LTI secondo termini e condizioni da stabilire.

Stante il delicato momento aziendale, il Dott. Santelia ha comunicato di voler rinunciare a percepire l'importo maturato relativamente all'emolumento straordinario per l'esercizio 2013, affinché la Società destini un analogo importo alla cassa mutua dei dipendenti. Tale decisione segue a quella di riduzione, su base volontaria, dello stipendio base del 25% con decorrenza 1° gennaio 2014.

G. Criteri utilizzati per assegnazione di azioni, opzioni e altri strumenti finanziari

Non sono attualmente previsti sistemi di incentivazione basati su strumenti finanziari.

H. Coerenza della politica delle remunerazioni con il perseguimento degli interessi a lungo termine della Società e la politica di gestione del rischio

La Politica sulla Remunerazione è adeguata al perseguimento degli interessi di medio-lungo termine della Società ed è coerente con la politica di gestione del rischio dell'azienda sia per quanto riguarda la strutturazione del sistema MBO che per la relativa applicazione sulle strutture responsabili del sistema di controllo interno. Si rinvia anche al precedente paragrafo F.

I. Trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica

Per garantire alla Società il necessario presidio strategico, sono previsti per alcuni Dirigenti con responsabilità strategiche patti di non concorrenza in funzione del ruolo ricoperto, delle conoscenze acquisite e dello scenario di mercato: il corrispettivo dei singoli patti per i Dirigenti con Responsabilità Strategica non supera le 2,5 annualità.

Tali corrispettivi non vengono erogati in caso di risoluzione del rapporto di lavoro da parte della Società per giusta causa.

Nel pacchetto retributivo dell'Amministratore Delegato è previsto un importo in caso di risoluzione del rapporto di lavoro non dovuto per giusta causa.

Sono, inoltre, previste indennità legate a specifiche attività per quanto attiene la partecipazione all'Organismo di Vigilanza e alla carica di Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari.

Si precisa che la Società non ha stipulato accordi con gli amministratori, diversi dall'Amministratore Delegato, che prevedano indennità in caso di dimissioni o licenziamento senza giusta causa o se il rapporto di lavoro cessa a seguito di un'offerta pubblica di acquisto.

J. Informazioni sulla presenza di eventuali coperture assicurative, previdenziali o pensionistiche diverse da quelle obbligatorie

Oltre a quanto indicato *supra* al paragrafo E), si segnala che l'assemblea del 22 ottobre 2012, in occasione della nomina del Consiglio di Amministrazione in carica, ha deliberato la stipulazione di una polizza assicurativa a copertura della responsabilità civile degli amministratori, degli eventuali direttori generali, nonché del dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari con premio annuo fino a massimi Euro 350.000,00.

K. Remunerazione riguardante alcuni componenti l'organo amministrativo

In merito alla politica retributiva seguita con riferimento agli amministratori indipendenti non è prevista alcuna particolare politica di remunerazione, in quanto il loro compenso è stato determinato dall'Assemblea in misura analoga a quello degli amministratori non esecutivi.

Con riferimento all'attività di partecipazione a comitati, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'attribuzione ai consiglieri che facciano parte dei Comitati costituiti all'interno del Consiglio di Amministrazione, tra cui alcuni amministratori indipendenti, di un compenso specifico (diverso, come importo, a seconda del ruolo ricoperto). Per quanto riguarda, invece, la politica retributiva applicata rispetto a specifici incarichi (Presidente e Amministratore Delegato) si rimanda a quanto sopra riferito.

L. Eventuale definizione della politica retributiva sulla base delle politiche retributive di altre società

La Società non ha utilizzato, quali parametri di riferimento, i sistemi di remunerazione di altre società.

SEZIONE II

PARTE 1

Fatto salvo quanto descritto nella Sezione I, non ci sono particolari trattamenti in caso di cessazione dalla carica o del rapporto di lavoro.

PARTE 2

Tabella 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e ai dirigenti con responsabilità strategiche

Cognome e Nome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale (*)	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
de VITO Guido	Consigliere	01.01.2013 - 31.12.2013	bilancio 2014	50.000	-	-	-	-	-	-	-	-
	Presidente			100.000 ⁽¹⁾	-	-	-	-	-	150.000	-	-
SANTELLIA Vincenzo	Consigliere	01.01.2013 - 31.12.2013	bilancio 2014	50.000	-	-	-	-	-	-	-	-
	Amministratore Delegato			600.000 ⁽²⁾	750.000 ⁽²⁾	350.000 ⁽²⁾	-	-	-	1.600.000 ⁽²⁾	-	-
BURBERRI Chiara Damiana	Consigliere	01.01.2013 - 31.12.2013	bilancio 2014	50.000	-	-	-	-	-	-	-	-
	Presidente Comitato Controllo e Rischi			20.000	-	-	-	-	-	-	-	-
CASTELLI Michaela	Consigliere	10.07.2013 - 31.12.2013	bilancio 2014	23.970	-	-	-	-	-	-	-	-
	Membro Comitato Nomine e Remunerazione			4.795	-	-	-	-	-	-	-	-
BOUEK Paul	Consigliere	01.01.2013 - 29.04.2013	29.04.2013 ⁽⁴⁾	16.301	-	-	-	-	-	-	-	-
	Membro Comitato Nomine e Remunerazione			3.250	-	-	-	-	-	-	19.551	-
FIGRE Francesca	Consigliere	01.01.2013 - 31.12.2013	bilancio 2014	50.000 ⁽⁴⁾	-	-	-	-	-	-	-	-
	Membro Comitato Nomine e Remunerazione			10.000 ⁽⁵⁾	-	-	-	-	-	-	60.000	-
PRETOLANI Mauro	Consigliere	01.01.2013 - 31.12.2013	bilancio 2014	50.000	-	-	-	-	-	-	-	-
	Presidente Comitato Nomine e Remunerazione			20.000	-	-	-	-	-	-	70.000	-
ROSDH Harald	Consigliere	01.01.2013 - 31.12.2013	bilancio 2014	50.000	-	-	-	-	-	-	-	-
	Membro Comitato Controllo e Rischi			20.000	-	-	-	-	-	-	70.000	-
DEL RIO Mauro	Consigliere	01.01.2013 - 31.12.2013	bilancio 2014	50.000	-	-	-	-	-	-	-	-
	Membro Comitato Controllo e Rischi			20.000	-	-	-	-	-	-	70.000	-
ROSSETTO Luca	Consigliere	01.01.2013 - 31.12.2013	bilancio 2014	50.000	-	-	-	-	-	-	-	-
	Membro Comitato Controllo e Rischi			20.000	-	-	-	-	-	-	70.000	-
CERVELLERA Enrico	Presidente del Collegio Sindacale	01.01.2013 - 31.12.2013	bilancio 2014	60.000	-	-	-	-	-	-	-	-
VASAPOLLI Andrea	Sindaco Effettivo	01.01.2013 - 31.12.2013	bilancio 2014	40.000	-	-	-	-	-	-	-	-
CIRUZZI Vincenzo	Sindaco Effettivo	01.01.2013 - 31.12.2013	bilancio 2014	40.000	-	-	-	-	-	-	-	-
Compensi nella Società che redige il bilancio				1.480.274	123.945	760.000	-	-	-	2.354.219	-	-
Compensi da controllate e collegate				250.707	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale				1.730.981	123.945	760.000	-	-	-	2.354.219	-	-

A. 6 Dirigenti con Responsabilità Strategiche	1.821.646	-	2.631.267 ⁽⁷⁾
--	------------------	---	---------------------------------

(*) In data 1° febbraio 2013 l'Assemblea di Seat PG Italia ha deliberato (i) la nomina del Consiglio di Amministrazione nella medesima composizione del Consiglio di Amministrazione di Seat PG S.p.A. e la (ii) determinazione di un compenso annuale lordo per ciascun consigliere pari a € 1.000 (pro-quota per il 2013)

(**) Si segnalano che i compensi pro-quota relativi al periodo 01.01.2013 - 05.02.2013 - data di presentazione presso il Tribunale di Torino della domanda di concordato "in bianco" per l'ammissione alla procedura di concordato preventivo della Società - non sono stati corrisposti

⁽¹⁾ Compenso di competenza dell'esercizio 2013 ex art. 2389, n. 3 c.c.

⁽²⁾ Importo massimo a target da quantificare e liquidare in via definitiva e valle dall'approvazione del bilancio 2013

⁽³⁾ Il Dott. Santella ha comunicato di voler rinunciare a percepire l'intero importo maturato relativamente all'emolumento straordinario per l'esercizio 2013 affinché analogo importo venga destinato alla cassa mutua dei dipendenti

⁽⁴⁾ Data di efficacia delle dimissioni

⁽⁵⁾ Il compenso pro-quota relativo al periodo 1° gennaio - 31 gennaio 2013 è stato oggetto di rinuncia

⁽⁶⁾ Compenso di competenza dell'esercizio 2013 per la carica di (i) Presidente del Collegio Sindacale di Seat PG Italia S.p.A. (€ 60.000) ricoperta dal Dott. Cervellera, (ii) Sindaco Effettivo ricoperta nella Società controllata Seat PG Italia S.p.A. (€ 60.000), Sindaco Unico della Società controllata Pronto eat S.r.l. (€ 8.500) e per la carica di Sindaco Effettivo ricoperta nella Società controllata Capi S.p.A. (€ 7.500) dal Dott. Vasapolli; (iii) Sindaco Effettivo di Seat PG Italia S.p.A. (€ 40.000) e

Presidente del Collegio Sindacale ricoperta nella Società controllata Conodata S.p.A. dal Dott. Ciruzzi (€ 14.500)

⁽⁷⁾ Comprende importi a titolo di incentivi all'esodo

Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

Per quanto a conoscenza della Società, si segnala quanto segue:

Cognome e nome	Carica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2012	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2013
Luca ROSSETTO	Amministratore	Seat S.p.A.	-	1.000	-	1.000

Non risultano partecipazioni detenute dai componenti degli organi di controllo nella Società e nelle società da questa controllate.

Tabella 2: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Per quanto a conoscenza della Società, si segnala quanto segue:

Numero dirigenti con responsabilità strategiche	Società	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2012	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 2013
6 (*)	Seat S.p.A.	4.175.000	-	-	4.175.000

(*) al netto dei dirigenti con responsabilità strategiche cessati nel corso del 2013

Assemblea Ordinaria di Seat PG

del 09/05/2014 - Unica Convocazione

Ai fini deliberativi alle ore 15:25 gli Azionisti partecipanti in proprio o per delega sono n° 21 per n° 379.911.399 azioni ordinarie aventi diritto a pari numero di voti ed equivalenti al 2,365 % delle azioni ordinarie.

Le persone presenti in sala sono 12

Elenco Partecipanti

in ordine alfabetico

Partecipante	Rif. Intervento	Azioni P ⁽¹⁾
ALEMANNNO GUIDO	16 ALEMANNNO GUIDO	200.000 P
APOLLARO BENITO	6 GORI MARCELLO	194 D
AXA ASSICURAZIONI SPA Agente : BNP PARIBAS 25-PARIS	96 BERSEZIO ROBERTO	1 D
BAVA MARCO GEREMIA CARLO	11 BAVA MARCO GEREMIA CARLO	1 P
BOLZONI MAURIZIO	6 GORI MARCELLO	1.828 D
CARISMA SPA In garanzia a : UNICREDIT SPA NDG 30374682	92 FAVUZZI MAGDA	330.188.728 D
D'AMATO MARISELLA GAETANINA	9 VAGLICA LUIGI GIOVANNI	10.000 D
DUPONT PENSION TRUST Agente : STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY	93 BERSEZIO ROBERTO	32.625.000 D
FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT Agente : NORTHERN TRUST -LO	95 BERSEZIO ROBERTO	4.100 D
FORD OF CANADA MASTER TRUST FUND Agente : NORTHERN TRUST -LO	95 BERSEZIO ROBERTO	353 D
GALOTTO ANTONIO	4 GALOTTO ANTONIO	20.010 P
GIANNITTI MARIA LUISA	12 GIANNITTI MARIA LUISA	500 P
MANZON MARINA	5 PIROTTA FEDERICO	11.551 D
MASETTI FAUSTO	6 GORI MARCELLO	22.871 D
PANTHER CDO IV BY PARNASSUSTOREN	94 BERSEZIO ROBERTO	15.225.000 D
PASTORELLI LUIGI	8 PUZZO SALVATORE	3 D
PATRONE GUIDO	10 PATRONE GUIDO	100.000 P
PISANI CLARA	14 D'ATRI GIANFRANCO	700.000 D
ROSELLI DARIO	6 GORI MARCELLO	1.000 D
VAGLICA LUIGI GIOVANNI	1 VAGLICA LUIGI GIOVANNI	800.000 P
WELLS FARGOMASTER TRUST DIVERSIFIED STOCK PORTFOLIO Agente : STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY	93 BERSEZIO ROBERTO	259 D

(1) Partecipazione: 'P' in proprio, 'D' in delega.

*Assemblea Ordinaria di Seat PG
del 09/05/2014 - Unica Convocazione*

Elenco Partecipanti
dalle 14:51
alle 14:51

in ordine alfabetico

Azioni P⁽¹⁾

Partecipante

Rif. Intervento

Totale Partecipanti 21

Totale Azioni

379.911.399

pari al 2,3647

% del capitale sociale

(1) Partecipazione: 'P' in proprio, 'D' in delega.

Assemblea Ordinaria di Seat PG
del 09/05/2014 - Unica Convocazione

Esito Analitico della votazione

MOZIONE : Relazione sulla remunerazione. Sez.1^,art.123-ter D.Lgs 58/98.

Orario apertura votazione 15:25 orario chiusura votazione 15:27

FAVOREVOLI

Rif.	Azionista	Voti	P ⁽¹⁾
92	CARISMA SPA	80.063.728	D
92	CARISMA SPA	250.125.000	D
95	FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT	4.100	D
95	FORD OF CANADA MASTER TRUST FUND	353	D
12	GIANNITTI MARIA LUISA	500	P
8	PASTORELLI LUIGI	3	D
10	PATRONE GUIDO	100.000	P
<i>Totale Azioni</i>		330.293.684	

CONTRARI

Rif.	Azionista	Voti	P ⁽¹⁾
6	APOLLARO BENITO	194	D
96	AXA ASSICURAZIONI SPA	1	D
11	BAVA MARCO GEREMIA CARLO	1	P
6	BOLZONI MAURIZIO	1.828	D
9	D'AMATO MARISTELLA GAETANINA	10.000	D
93	DUPONT PENSION TRUST	10.875.000	D
93	DUPONT PENSION TRUST	21.750.000	D
4	GALIOTTO ANTONIO	20.010	P
6	MASETTI FAUSTO	22.871	D
14	PISANI CLARA	700.000	D
6	ROSELLI DARIO	1.000	D
1	VAGLICA LUIGI GIOVANNI	800.000	P
93	WELLS FARGOMASTER TRUST DIVERSIFIED STOCK PORTFOLIO	259	D
<i>Totale Azioni</i>		34.181.164	

ASTENUTI

Rif.	Azionista	Voti	P ⁽¹⁾
16	ALEMANNI GUIDO	200.000	P
5	MANZON MARINA	11.551	D
94	PANTHER CDO IV BV PARNASSUSTOREN	15.225.000	D
<i>Totale Azioni</i>		15.436.551	

	VOTI	% sul capitale rappresentato in assemblea	% sul capitale ordinario
FAVOREVOLI	330.293.684	86,940%	2,056%
CONTRARI	34.181.164	8,997%	0,213%
ASTENUTI	15.436.551	4,063%	0,096%
TOTALE VOTI	379.911.399		

su 16.066.212.958 aventi diritto al voto pari al 2,365% del capitale ordinario

Io sottoscritta Monica TARDIVO Notaio in Torino iscritto al Collegio Notarile dei Distretti Riuniti di Torino e Pinerolo, dichiaro e certifico essere la presente copia su supporto informatico, riprodotta sopra centoventicinque pagine, conforme, ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 s.m.i., al documento esibitomi dall'interessato ed allo stesso restituito.

Torino, li nove giugno duemilaquattordici.