

Politica per la Salute e la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro

Italiaonline S.p.A., in coerenza con la propria Carta dei Valori e dei Comportamenti, fonda la propria attività d'impresa sull'applicazione e la valorizzazione dei principi di etica, di sostenibilità e di responsabilità sociale, con l'obiettivo di generare valore non solo per i propri azionisti, ma per tutta la comunità di riferimento, costituita dai Dipendenti, dagli Utenti, dai Clienti, dai Fornitori, dai Partner Commerciali e dalla Pubblica Amministrazione. A conferma del proprio impegno, ha conseguito la certificazione ISO 45001, che è diventata parte integrante delle attività di business attuate.

Il Gruppo Italiaonline, in relazione agli obiettivi di Sviluppo Sostenibile definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite (Sustainable Development Goals – SDGs), opera con un approccio industriale e commerciale orientato alla crescita sostenibile, alla tutela ambientale e alla promozione di una cultura di impresa inclusiva e consapevole. L'azienda si impegna attivamente, insieme ai lavoratori e alle loro rappresentanze, a tutelare la salute e sicurezza sul lavoro, attraverso la promozione di comportamenti responsabili, a sviluppare la consapevolezza dei rischi e a garantire ambienti di lavoro sicuri.

Per questi motivi Italiaonline S.p.A. accetta e fa propri i contenuti del D.lgs. 81/08 e mantiene attivo un Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza, conforme alla norma internazionale ISO 45001 e ispirato al principio del miglioramento continuo, invitando tutto il personale e gli altri soggetti portatori d'interesse a collaborare con gli obiettivi dichiarati di:

- **operare** nel rispetto di tutte le leggi e tutte le normative vigenti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- **promuovere il coinvolgimento attivo** delle figure preposte alla prevenzione e protezione dei rischi, nelle riunioni, negli audit interni, nei sopralluoghi e nelle attività di addestramento per la prevenzione della salute e sicurezza;
- **mettere a disposizione** di tutto il personale ambienti di lavoro sicuri e confortevoli e strumenti di lavoro con adeguato grado di innovazione tecnologica;
- **estendere la cultura** della sicurezza anche all'ambiente domestico attraverso formazione specifica su ergonomia, gestione dello stress e cyber security.
- **favorire un ambiente di lavoro** inclusivo e rispettoso, impegnandosi attivamente nella prevenzione e nel contrasto di qualsiasi forma di condotta violenta, molesta o discriminatoria, tutelando l'integrità psicofisica di tutto il personale in linea con la valutazione dei rischi psicosociali.
- **responsabilizzare** tutto il personale, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze, per l'attuazione efficace di un Sistema di Gestione per la salute e la sicurezza;
- **identificare le potenziali situazioni di rischio e di emergenza** e pianificare le risposte, tenendo conto delle esigenze delle parti interessate;
- **eliminare i pericoli e ridurre i rischi** generati da tutte le attività aziendali, comprese quelle di supporto;
- **perfezionare i processi di comunicazione** con dipendenti, appaltatori e altri interlocutori, finalizzati ad incrementare l'efficacia del Sistema di Gestione per la salute e la sicurezza.

La Direzione di Italiaonline S.p.A., con le proprie competenze e in collaborazione con tutto il personale, per raggiungere i suddetti obiettivi si impegna a:

- ***garantire alle persone** la possibilità di realizzare il loro potenziale creando un ambiente di lavoro meritocratico e inclusivo;*
- ***garantire la disponibilità di adeguate risorse** umane, strumentali ed economiche necessarie per attuare, mantenere e migliorare il Sistema di Gestione per la salute e la sicurezza;*
- ***definire** chiaramente i compiti e le responsabilità all'interno della propria Organizzazione;*
- ***informare, formare e addestrare** tutto il personale in materia di prevenzione e protezione della propria e altrui sicurezza durante le attività lavorative;*



- ***sviluppare** la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori aziendali e quelli delle aziende terze;*
- ***perfezionare le metodologie di registrazione, monitoraggio e prevenzione** dei quasi incidenti, incidenti e infortuni;*
- ***migliorare** costantemente la comunicazione con i propri clienti, dipendenti e tutte le parti interessate;*
- ***monitorare** costantemente le prestazioni dei fornitori che hanno impatti sulla salute e sicurezza dei propri collaboratori;*
- ***promuovere** la cultura aziendale sostenendo valori come il rispetto per la sicurezza, il benessere e l'etica, attraverso azioni concrete di sensibilizzazione e comunicazione.*

A tal fine, il Management di Italiaonline S.p.A. si impegna a tradurre questi principi in obiettivi misurabili che vengono riesaminati periodicamente per essere sempre allineati ai valori fondamentali dell'azienda.

La presente Politica, condivisa con i rappresentanti dei lavoratori, viene comunicata a tutte le parti interessate, con particolare attenzione a tutto il personale interno, oltre a tutti i soggetti esterni coinvolti dalle attività aziendali critiche per la Salute e Sicurezza.



Roberto Giacchi
(Amministratore Delegato)

